

## WZÓR

### UMOWA NR

zawarta dnia ..... w Łodzi pomiędzy:

**Urzędem Statystycznym w Łodzi, ul. Suwalska 29, 90-173 Łódź, posiadającym REGON: 000331530, NIP: 729-10-20-493, zwanym w dalszej treści umowy „Zamawiającym”, którego reprezentuje:**

.....

a

.....

wpisanym do ..... pod numerem ....., REGON ....., NIP ....., oraz koncesje MSW/MSWiA nr ....., zwaną/zwanym dalszej treści umowy „Wykonawcą”, którego reprezentuje:

.....

Na podstawie przeprowadzonego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pod nazwą: **„Świadczenie usług ochrony obiektu Urzędu Statystycznego w Łodzi”** oraz oferty z dnia ..... złożonej w tym postępowaniu, zawarto umowę o następującej treści:

### § 1

#### PRZEDMIOT UMOWY

Zamawiający zleca, a Wykonawca przyjmuje do wykonania świadczenie usług ochrony obiektu Urzędu Statystycznego w Łodzi położonego w Łodzi (93-176) przy ul. Suwalskiej 29, w zakresie przewidzianym ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia (t.j. Dz. U. 2017, poz. 2213 ) zgodnie z ofertą Wykonawcy z dnia ..... oraz na zasadach określonych w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia stanowiących odpowiednio załączniki nr 2 i 3 do niniejszej umowy.

Szczegółowy zakres przedmiotu umowy zawiera Opis przedmiotu zamówienia (załącznik nr 1 do SIWZ) stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej umowy.

Dodatkowe wymagania dotyczące przedmiotu umowy.

**1. Stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia polegających na pełnieniu służby ochrony w siedzibie Urzędu Statystycznego w Łodzi.**

1.1. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:

- a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
- b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
- c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.

1.2. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności w trakcie realizacji zamówienia:

- **oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;
  - poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o *ochronie danych osobowych* (tj. w szczególności<sup>1</sup> bez imion, nazwisk, adresów, nr PESEL pracowników). Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;
  - **zaświadczenie właściwego oddziału ZUS**, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;
  - poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę **kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń**, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o *ochronie danych osobowych*.
- 1.3. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w pkt 1 czynności Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej § 7 ust. 3 umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności.
- 1.4. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

## 2. Wymagania dotyczące osób niepełnosprawnych

- 2.1. Zamawiający wymaga by wśród osób zatrudnionych przy realizacji zamówienia była co najmniej jedna osoba niepełnosprawna o stopniu niepełnosprawności pozwalającym na należyte wykonanie powierzonych obowiązków i zadań.
- 2.2. Osoby niepełnosprawne o których mowa w ppkt. 2.1. umowy oraz zgłoszonych na podstawie pkt. 13 ppkt.2 SIWZ mają być zatrudnione w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty podpisania umowy, przez cały okres trwania umowy.
- 2.3. Wykonawca w terminie do 7 dni od daty zatrudnienia przy realizacji zamówienia osób o których mowa w ppkt 2.1. umowy oraz zgłoszonych na podstawie pkt. 13 ppkt.2 SIWZ zobowiązany jest do poinformowania o tym fakcie Zamawiającego.

<sup>1</sup> Wyczerpanie ma charakter przykładowy. Umowa o pracę może zawierać również inne dane, które podlegają anonimizacji. Każda umowa powinna zostać przeanalizowana przez składającego pod kątem przepisów ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o *ochronie danych osobowych* (Dz.U. z 2018 r., poz. 1000); zakres anonimizacji umowy musi być zgodny z przepisami ww. ustawy.

- 2.4. Zamawiający uprawniony będzie, w czasie trwania umowy, do kontroli spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymagań, dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
- 2.5. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży Zamawiającemu dowody, oświadczenie i /lub inne zanonimizowane dokumenty w celu potwierdzenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych o których mowa w ppkt. 2.1. umowy oraz zgłoszonych na podstawie pkt. 13 ppkt.2 SIWZ
- 2.6. W przypadku niezatrudnienia wymaganej w ppkt 2.1. umowy oraz zgłoszonych na podstawie pkt. 13 ppkt.2 SIWZ osób niepełnosprawnych Zamawiający będzie naliczał wykonawcy co miesiąc karę umowną w wysokości określonej w umowie w sprawie zamówienia publicznego, do momentu spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę tego warunku, chyba, że wykonawca wykaże, że niezatrudnienie osób niepełnosprawnych nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie.
- 2.7. W przypadku opisanym w ppkt. 2.6. wykonawca jest nadal zobowiązany do podejmowania dalszych prób mających na celu zatrudnienie osób niepełnosprawnych i wykazywania Zamawiającemu przynajmniej 1 raz na trzy miesiące (do 10-tego dnia kolejno przypadającego miesiąca) że niezatrudnienie osób niepełnosprawnych nastąpiło z przyczyn nieleżących po jego stronie.
- 2.8. Dopuszcza się zmianę osób niepełnosprawnych wykonujących przedmiot zamówienia. W przypadku wypowiedzenia/rozwiązania stosunku pracy z osobą niepełnosprawną biorącą udział przy realizacji zamówienia, wykonawca jest zobowiązany powiadomić Zamawiającego o tym fakcie (pisemnie, e- mailem, bądź faksem) w terminie do 3 dni roboczych, licząc od dnia, w którym nastąpiło rozwiązanie stosunku pracy.
- 2.9. Wykonawca lub podwykonawca w terminie do 30 dni od dnia powiadomienia, o którym mowa w ppkt. 2.8., jest zobowiązany zatrudnić osobę niepełnosprawną. Postanowienia ppkt 2.3., 2.6. i 2.7. stosuje się odpowiednio.

## **§ 2 WARTOŚĆ PRZEDMIOTU UMOWY**

Wynagrodzenie za realizację ochrony, strony ustalają, na kwotę brutto: .....zł (słownie złotych : .....) w tym podatek VAT, zgodnie z obowiązującymi przepisami, za jedną roboczogodzinę pracy pracownika ochrony – stałej przez wszystkie dni w roku – tzn. niezależnie od tego czy jest to dzień roboczy czy wolny od pracy - na podstawie oferty Wykonawcy, stanowiącej załącznik nr 2 do umowy.

## **§ 3 TERMIN WYKONANIA**

Zamawiający wymaga realizacji zapewnienia usług ochrony obiektu Urzędu Statystycznego w Łodzi w terminie od 01.07.2018 r. do 30.06.2021 r.

## **§ 4 WARUNKI PŁATNOŚCI**

Należności z tytułu świadczenia usług ochrony obiektu Urzędu , obejmujące pełen okres miesiąca kalendarzowego, płatne będą przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy nr ..... w terminie ..... dni od daty doręczenia Zamawiającemu prawidłowej faktury VAT.

## **§ 5 ZOBOWIĄZANIA WYKONAWCY**

1. Wykonawca zobowiązuje się zrealizować zamówienie z należytą starannością, jaka wymagana jest od przedsiębiorcy w prowadzonej przez niego działalności gospodarczej, zgodnie z obowiązującymi przepisami, normami, standardami, etyką zawodową oraz postanowieniami umowy.
2. Wykonawca ponosi całkowitą odpowiedzialność za wykonanie przedmiotu umowy.

3. Zamawiający powierza do przetwarzania dane osobowe, a Wykonawca zobowiązuje się do ich przetwarzania zgodnego z Umową powierzenia przetwarzania danych osobowych ( Załącznik nr 5 do niniejszej umowy), RODO, ustawą o ochronie danych osobowych i innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego dotyczącymi ochrony danych osobowych.

## **§ 6 PODWYKONAWSTWO**

1. Wykonawca może realizować przedmiot umowy przy udziale Podwykonawców.
2. Powierzenie wykonania części zamówienia Podwykonawcom nie zwalnia Wykonawcy z odpowiedzialności za należyte wykonanie zamówienia.

## **§ 7 KARY UMOWNE**

1. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za przedterminowe rozwiązanie umowy przez Zamawiającego z przyczyn, za które ponosi odpowiedzialność Wykonawca, w wysokości 10% wynagrodzenia umownego za przedmiot umowy.
2. Zamawiający zapłaci Wykonawcy karę umowną za przedterminowe rozwiązanie umowy przez Wykonawcę z przyczyn, za które ponosi odpowiedzialność Zamawiający, w wysokości 10% wynagrodzenia umownego za przedmiot umowy.
3. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną, w przypadku o którym mowa w §1 ust.1 pkt 1.3.w wysokości iloczynu kwoty minimalnego wynagrodzenia ustalonego dla pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, liczby miesięcy w okresie realizacji zamówienia, w czasie których ww. warunek nie był realizowany oraz liczby pracowników dla których ten warunek nie był realizowany.
4. Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną, w przypadku o którym mowa w §1 ust. 2 pkt 2.6. w wysokości iloczynu kwoty 2000,00 zł oraz liczby miesięcy w okresie realizacji zamówienia, w czasie których ww. warunek nie był realizowany oraz liczby pracowników dla których ten warunek nie był realizowany.
5. Strony umowy mogą dochodzić odszkodowania uzupełniającego, przekraczającego wysokość zastrzeżonych w treści umowy kar umownych, do wysokości rzeczywistej szkody.
6. Wykonawca upoważnia Zamawiającego do potrącania kar umownych z wynagrodzenia mu należnego z tytułu niniejszej Umowy.

## **§ 8 PRZEDTERMINOWE ROZWIĄZANIE UMOWY**

1. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia niniejszej umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim przypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu faktycznego wykonania części umowy.
2. Strony wyrażają zgodę na rozwiązanie niniejszej umowy na zasadzie porozumienia stron z dniem poprzedzającym dzień rozpoczęcia obowiązywania umowy na wykonywanie usług ochrony w Urzędzie Statystycznym przez firmę wyłonioną przez centralnego zamawiającego, zgodnie z istniejącymi w tym zakresie właściwymi przepisami. Zamawiający zobowiązany jest powiadomić o wyborze firmy w terminie 14 dni od daty ogłoszenia wyboru.
3. Stronom przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, liczonego od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym doręczono drugiej stronie wypowiedzenie na piśmie.

## **§ 9 ZMIANY UMOWY**

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany postanowień zawartej umowy, na podstawie art. 142 ust. 5 ustawy Prawo zamówień publicznych. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia Wykonawcy, o którym mowa w § 2 umowy, ulegnie proporcjonalnej zmianie w następujący sposób:

- 1.1. W przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług - wartość netto wynagrodzenia nie zmieni się, a określona w aneksie do umowy wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów od dnia wejścia w życie przepisów prawa wprowadzających tą zmianę.
- 1.2. W przypadku zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art.2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wykazanych kosztów ponoszonych przez Wykonawcę, z tytułu zmiany wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących czynności przy realizacji pozostałej do wykonania części umowy do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty zmienionego minimalnego wynagrodzenia.
- 1.3. W przypadku zmiany, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne - wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wskazanego kosztu ponieszonego przez Wykonawcę, w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących czynności przy realizacji pozostałej do wykonania części umowy.
2. W przypadkach, o których mowa w pkt. 1.2 i 1.3, wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy wymaga złożenia przez Wykonawcę Zamawiającemu, po dniu opublikowania zmian tych przepisów, umotywowanego wniosku na piśmie o zmianę należnego mu wynagrodzenia z tytułu niniejszej Umowy, dokumentującego wpływ zmian na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Do wniosku Wykonawca jest zobowiązany załączyć wszystkie dokumenty niezbędne do wyliczenia odpowiedniej wysokości zmiany wynagrodzenia Wykonawcy z danego tytułu.
3. Nie zawarcie aneksu do Umowy w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w terminie jednego miesiąca od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, uprawnia każdą ze Stron Umowy do jej rozwiązania z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

#### **§10 POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Wszystkie spory mogące wyniknąć pomiędzy Stronami w związku z niniejszą Umową, które nie będą mogły być rozwiązane w drodze negocjacji, podlegać będą rozstrzygnięciu przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnienia mogą być dokonywane za zgodą obu Stron, w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.
3. Wykonawca bez pisemnej zgody Zamawiającego nie może dokonywać przeniesienia praw i obowiązków wynikających z niniejszej umowy.
4. W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie, w szczególności przepisy:
  - 1) Ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia,
  - 2) Kodeksu Cywilnego.
  - 3) ustawy Prawo zamówień publicznych
  - 4) SIWZ
5. Integralną częścią umowy są:  
Załącznik nr 1 – Zakres dokonywania obchodów budynku  
Załącznik nr 2 – Oferta Wykonawcy  
Załącznik nr 3 – SIWZ  
Załącznik nr 4 – Opis przedmiotu zamówienia (załącznik nr 1 do SIWZ)  
Załącznik nr 5 – Umowa powierzenia przetwarzania danych (załącznik nr 9 do SIWZ)
6. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron Umowy.

**ZAMAWIAJĄCY**

**WYKONAWCA**

.....

.....