

# Dojazdy do pracy w województwie łódzkim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.



## 37,1%

Udział dojeżdżających do pracy  
w liczbie zatrudnionych

Informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Z przeprowadzonego w ramach NSP 2021 badania dojazdów do pracy wynika, że w województwie łódzkim w 2021 r. dojeżdżało do pracy 327,6 tys. pracowników najemnych. W tej liczbie osób uwzględnione zostały zarówno przepływy między gminami danego województwa, jak i do gmin innych województw. Udział pracowników dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych w województwie łódzkim wyniósł 37,1%. Przeciętnie w Polsce odsetek dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych wyniósł 37,7%.

Mieszkańcy województwa łódzkiego, którzy w 2021 r. dojeżdżali do miejsca pracy zlokalizowanego w innej gminie województwa stanowili 83,1% ogółu dojeżdżających. Osoby wyjeżdżające do pracy poza województwo łódzkie to 55,4 tys. osób (16,9%). W skali kraju odsetki te kształtowały się następująco: dojeżdżający do pracy w swoim województwie zamieszkania to 88,8%, poza granice województwa 11,2%.

**Tablica 1. Dojeżdżający do pracy według w miejsca zamieszkania w 2021 r.**

Wyszczególnienie	Ogółem	w tym	
		wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	327552	272185	55367
Miasta	132633	102666	29967
Wieś	194919	169519	25400

W większości osobami dojeżdżającymi do pracy poza miejscowość zamieszkania byli mieszkańcy wsi (gmin wiejskich oraz terenów wiejskich gmin miejsko-wiejskich). W województwie łódzkim mieszkańcy wsi stanowili 59,5% ogółu dojeżdżających do pracy. Wśród dojeżdżających do pracy wewnątrz województwa mieszkańcy wsi stanowili 62,3%. Natomiast

Poza miejscowość swojego zamieszkania do pracy dojeżdżało 327,6 tys. pracowników najemnych z województwa łódzkiego

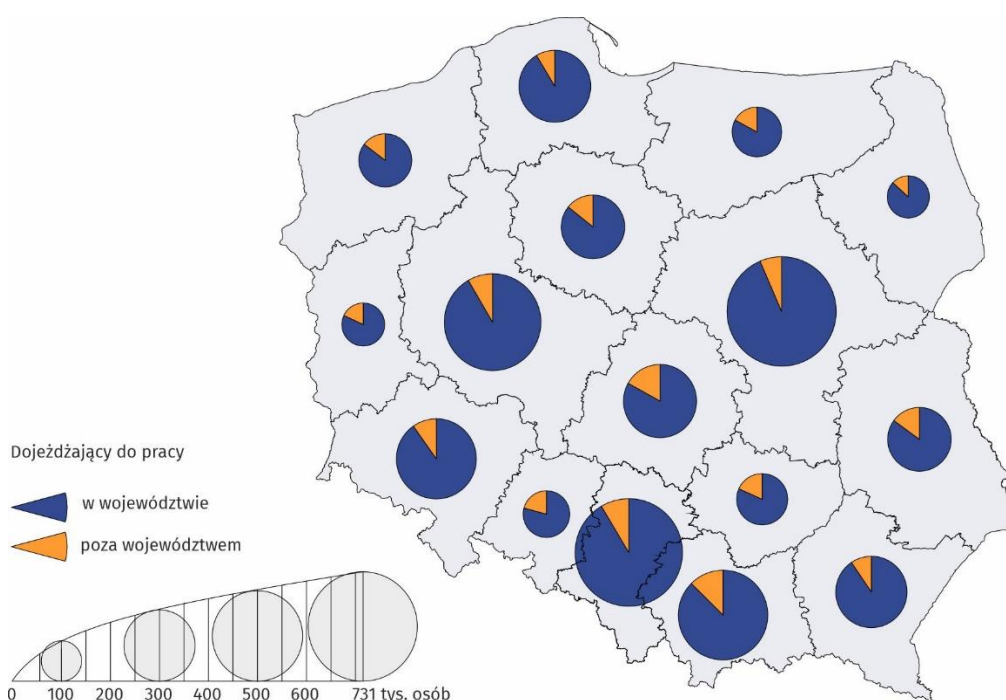
55,4 tys. mieszkańców województwa łódzkiego wyjeżdżało do pracy poza województwo

wśród osób, których miejsce pracy znajdowało się poza województwem łódzkim przeważali mieszkańcy miast, stanowiąc 45,9%.

W skali kraju najwięcej pracowników najemnych dojeżdżających do pracy mieszkało w województwie mazowieckim, gdzie 730,9 tys. osób dojeżdżało poza granice gminy, w której zamieszkiwało. Znaczną liczbę dojeżdżających do pracy zanotowano w województwach: śląskim, wielkopolskim i małopolskim (odpowiednio: 706,5 tys., 572,6 tys., 490,6 tys.). Najmniej takich osób zamieszkiwało w województwie podlaskim (109,1 tys.) i lubuskim (112,8 tys.).

Odsetek wyjeżdżających do pracy poza województwo zamieszkania wyższy niż w województwie łódzkim (16,9%) odnotowano w województwach: opolskim (20,8%), świętokrzyskim (18,3%), lubuskim (18,0%) oraz warmińsko-mazurskim (17,1%).

### Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw w 2021 r.



W zbiorowości dojeżdżających do pracy mieszkańców województwa łódzkiego w 2021 r. dominowali mężczyźni – 174,0 tys. osób, stanowiąc 53,1% ogółu dojeżdżających. Liczba kobiet, dla których miejsce pracy było położone poza granicą gminy zamieszkania wynosiła 153,5 tys. (46,9%). Odsetek mężczyzn wśród dojeżdżających do pracy w województwie łódzkim był nieco wyższy niż w skali kraju, gdzie wyniósł 52,8%.

W 2021 r. najwięcej dojeżdżających do pracy, podobnie jak w skali całego kraju, było w grupie osób w wieku 35–44 lata (28,2%). W grupach wieku 25–34 lata i 45–54 lata ich udział był nieco niższy i wynosił odpowiednio: 24,7% oraz 22,2%. Zdecydowanie najmniej osób, które dojeżdżały do pracy, miało 65 lat i więcej (2,2%). Struktura osób dojeżdżających do pracy poza miejscowość zamieszkania według płci w województwie łódzkim, innych województwach i w skali całego kraju jest zbliżona. W Polsce zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet najwięcej osób dojeżdżało w grupie wieku 35–44 lata, a najmniej w najstarszej grupie wiekowej, czyli 65 lat i więcej (jedynie w województwie podlaskim liczba dojeżdżających w wieku 25–34 lata była większa od liczby dojeżdżających w pozostałych grupach wieku).

W województwie łódzkim 53,1% dojeżdżających do pracy stanowili mężczyźni

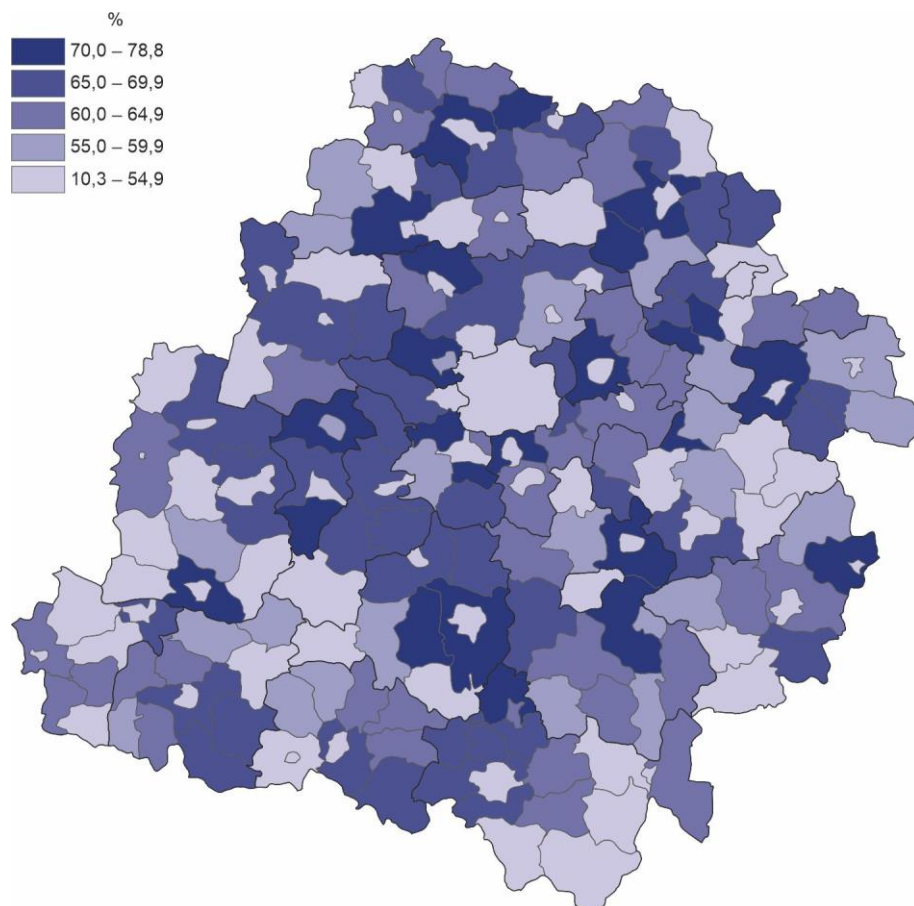
Blisko 1/3 dojeżdżających do pracy to osoby w wieku 35-44 lata

**Tablica 2. Dojeżdżający do pracy według płci i wieku w 2021 r.**

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
	w liczbach bezwzględnych			w odsetkach		
Ogółem	327552	174003	153549	100,0	100,0	100,0
24 lata i mniej	31625	16950	14675	9,7	9,7	9,6
25-34 lata	80975	41472	39503	24,7	23,8	25,7
35-44 lata	92369	48269	44100	28,2	27,7	28,7
45-54 lata	72767	37116	35651	22,2	21,3	23,2
55-64 lata	42609	25683	16926	13,0	14,8	11,0
65 lat i więcej	7207	4513	2694	2,2	2,6	1,8

Udział dojeżdżających do pracy w liczbie pracowników najemnych jest silnie zróżnicowany regionalnie. W przekroju województw zamykał się w przedziale od 29,9% (woj. zachodniopomorskie) do 44,5% (woj. podkarpackie). Wysoki udział (powyżej 40%) wystąpił także w województwach: wielkopolskim, śląskim i świętokrzyskim, co świadczy o dużej mobilności przestrzennej pracowników najemnych mieszkających w tych województwach. Województwo łódzkie ze wskaźnikiem 37,1% plasuje się więc w grupie województw o średniej mobilności.

**Mapa 2. Udział dojeżdżających do pracy w liczbie zatrudnionych według miejscowości zamieszkania w województwie łódzkim w 2021 r.**



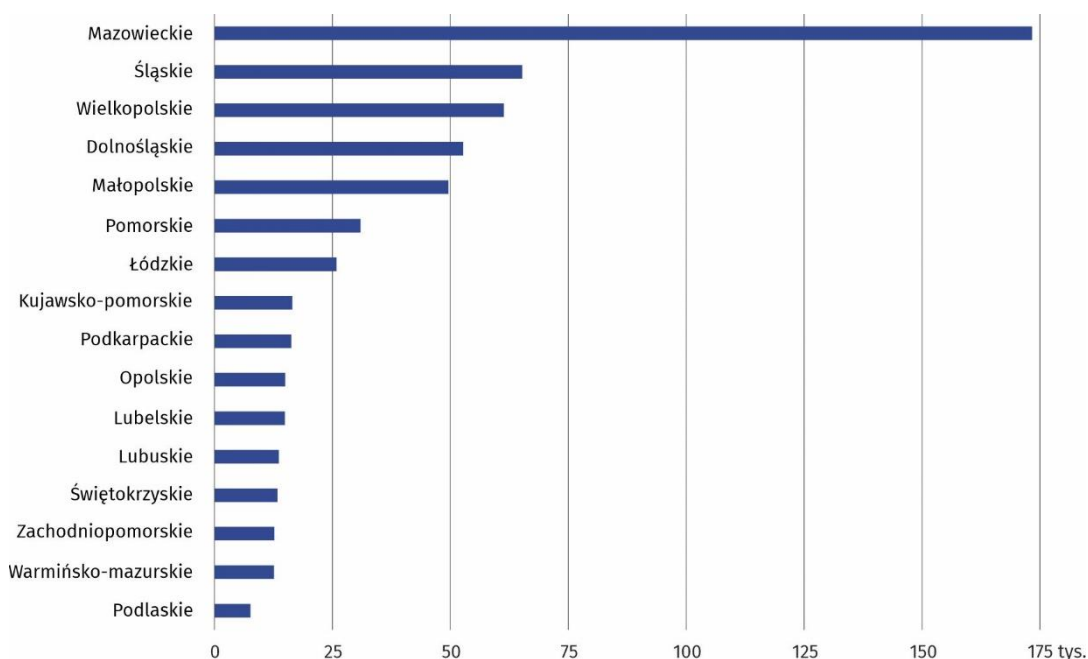
Najwyższy poziom odsetka osób dojeżdżających do pracy wśród mieszkańców będących pracownikami najemnymi dotyczył gmin wiejskich: Oporów – 78,8%, Bełchatów – 75,6%, Łowicz – 75,5%, Kutno i Brzeziny – po 74,5%, Pabianice – 73,9%, Domaniewice – 73,6%, Godzianów – 73,4% oraz obszarów wiejskich w gminach miejsko-wiejskich: Rzgów – 74,8% oraz Aleksandrów Łódzki – 74,5%. Najmniejszy odsetek dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania odnotowano w miastach: Łódź – 10,3%, Radomsko – 16,7%, Kutno – 17,5%, Tomaszów Mazowiecki – 21,4%, Sieradz – 21,6%, Wieluń – 23,0%, Piotrków Trybunalski – 26,0% oraz w gminie wiejskiej Kleszczów – 26,3%.

Największa mobilność przestrzenna pracowników najemnych dotyczyła gmin wiejskich sąsiadujących z miastami

### Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy

Według danych NSP 2021 dla poszczególnych województw, największą liczbę przyjeżdżających do pracy z terenu innego województwa odnotowano w województwie mazowieckim (173,3 tys.), w tym aż 76,3% z nich przyjeżdżało do Warszawy. Natomiast najmniej zatrudnionych przyjeżdżało do pracy w województwie podlaskim (7,6 tys.). Biorąc pod uwagę pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza województwo, w którym mieszkają, należy zanotować, że najwięcej takich osób (powyżej 50 tys.) było w województwach: małopolskim, śląskim i w łódzkim.

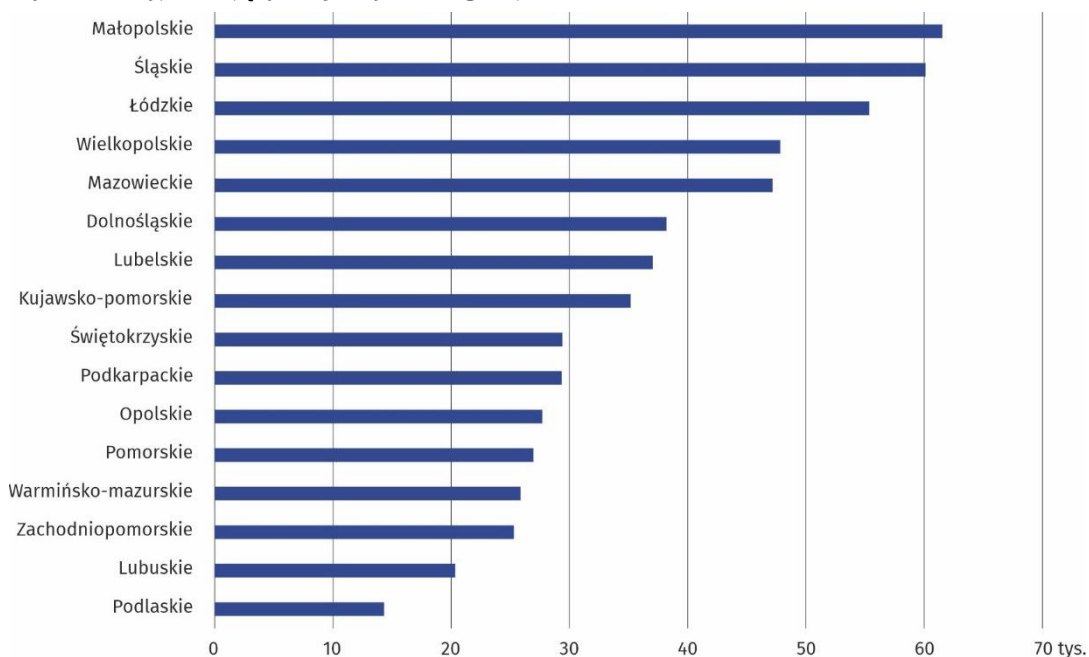
Wykres 1. Przyjeżdżający do pracy według województw w 2021 r.



Do pracy w województwie łódzkim, według danych NSP 2021, przyjeżdżało 25,9 tys. osób. Jednocześnie liczba mieszkańców wyjeżdżających do pracy poza województwo łódzkie przewyższała tę liczbą ponad dwukrotnie i wynosiła 55,4 tys. osób.

Liczba wyjeżdżających do pracy poza województwo łódzkie ponad 2-krotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających do pracy do województwa łódzkiego

**Wykres 2. Wyjeżdżający do pracy według województw w 2021 r.**

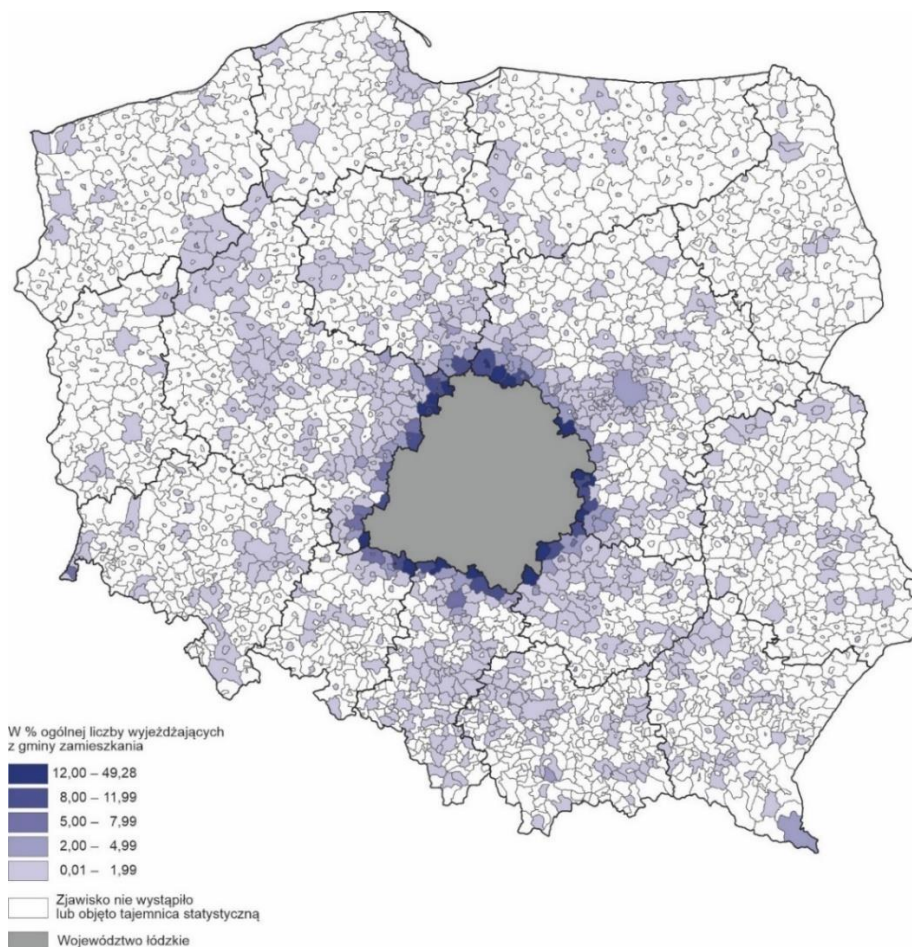


Wśród pracowników zatrudnionych w województwie łódzkim, a mieszkających poza województwem, najwięcej było mieszkańców województw: mazowieckiego – 27,8%, wielkopolskiego – 18,3% oraz śląskiego – 14,8%. W dalszej kolejności znaleźli się mieszkańcy województwa świętokrzyskiego – 6,0%, kujawsko-pomorskiego – 5,3% oraz dolnośląskiego – 4,7%. Mieszkańcy pozostałych województw stanowili łącznie 23,1% przyjeżdżających do pracy do województwa łódzkiego.

**Tablica 3. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy do województwa łódzkiego w 2021 r.**

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa łódzkiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa łódzkiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	1403	8,1
2.	Gostynin	miejska	mazowieckie	594	3,4
3.	Częstochowa	miejska	śląskie	560	3,2
4.	Puszcza Mariańska	wiejska	mazowieckie	332	1,9
5.	Kłomnice	wiejska	śląskie	296	1,7
6.	Kruszyna	wiejska	śląskie	281	1,6
7.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	277	1,6
8.	Kraków	miejska	małopolskie	257	1,5
9.	Gielniów	miejska	mazowieckie	255	1,5
10.	Poznań	miejska	wielkopolskie	249	1,4

**Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa łódzkiego według gmin w 2021 r.**

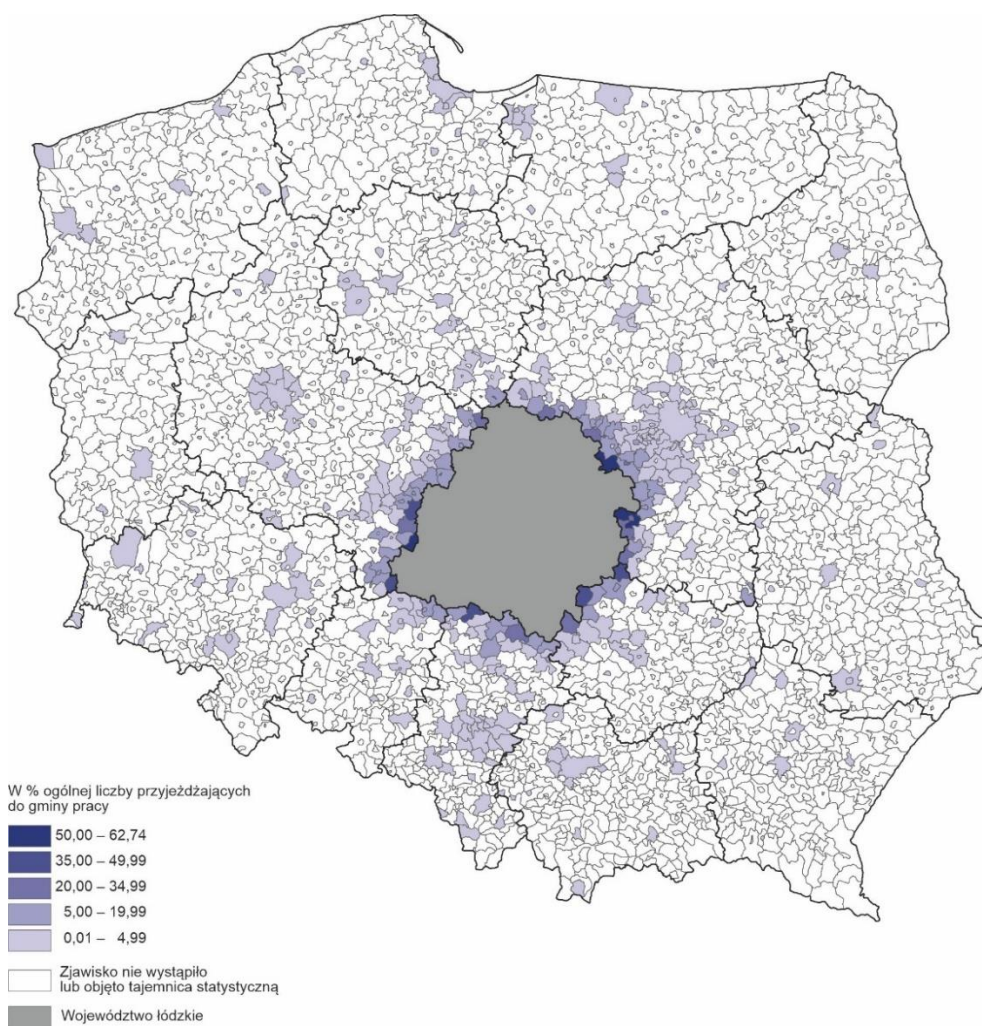


Osoby stale zamieszkujące województwo łódzkie wyjeżdżały do pracy najczęściej do województwa mazowieckiego – 52,0% wyjeżdżających. Znaczący udział w grupie osób wyjeżdżających do pracy poza województwo zamieszkania mieli pracownicy, których miejscem pracy były firmy z województwa wielkopolskiego – 15,2% wyjeżdżających oraz śląskiego – 9,1%. Odsetek wyjeżdżających do województwa dolnośląskiego kształtował się na poziomie 7,4%.

**Tablica 4. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy z województwa łódzkiego w 2021 r.**

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa łódzkiego	W % wyjeżdżających do pracy z województwa łódzkiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	18965	41,6
2.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	2983	6,5
3.	Częstochowa	miejska	śląskie	1559	3,4
4.	Kraków	miejska	małopolskie	1201	2,6
5.	Poznań	miejska	wielkopolskie	1143	2,5
6.	Sochaczew	miejska	mazowieckie	870	1,9
7.	Mszczonów - miasto	miejsko-wiejska	mazowieckie	749	1,6
8.	Kalisz	miejska	wielkopolskie	705	1,5
9.	Łęka Opatowska	wiejska	wielkopolskie	693	1,5
10.	Baranów	wiejska	wielkopolskie	594	1,3

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z województwa łódzkiego według gmin w 2021 r.



W województwie łódzkim w zbiorowości zarówno przyjeżdżających do pracy, jak i wyjeżdżających do pracy w 2021 r. dominowali mężczyźni, stanowiąc 59,0% ogółu przyjeżdżających i 58,6% wyjeżdżających. Liczba kobiet, przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim wyniosła 10,6 tys. (41,0% przyjeżdżających), a tych dla których miejsce pracy było położone poza granicą województw łódzkiego – 22,9 tys. osób (41,4% osób wyjeżdżających).

Najbardziej mobilnymi grupami osób pracujących poza województwem zamieszkania były osoby w wieku 25-34 lata oraz 35-44 lata. Łącznie osoby w tych grupach wieku stanowiły 54,5% osób przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim oraz 51,9% wyjeżdżających poza województwo łódzkie.

Struktura przyjeżdżający i wyjeżdżający według wieku i płci wskazuje, że do województwa łódzkiego częściej przyjeżdżali mężczyźni w wieku 35-44 lata, którzy stanowili 26,9% przyjeżdżających mężczyzn. Wśród kobiet przyjeżdżających do województwa najliczniejsza grupa była w wieku 25-34 lata – 32,6% przyjeżdżających kobiet. Wśród wyjeżdżających mężczyzn także najliczniejsza była grupa wieku 35-44 lata – 25,7%, a wśród kobiet 25-34 lata – 30,4%. Zatem stwierdzić można, że największą mobilnością związaną z zatrudnieniem między województwami wśród kobiet, i większą niż mężczyźni w tym wieku, charakteryzowały się kobiety w wieku 25-34 lata.

Mężczyźni to prawie 60% zarówno wśród przyjeżdżających do pracy do województwa łódzkiego, jak i wyjeżdżających poza nie

**Tablica 5. Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy w województwie łódzkim w 2021 r.**

Grupy wieku	Przyjeżdżający do pracy			Wyjeżdżający do pracy		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
Ogółem	25 872	15 262	10 610	55367	32463	22904
24 lata i mniej	3 654	1 821	1 833	7371	3885	3486
25-34 lata	7 538	4 083	3 455	15111	8142	6969
35-44 lata	6 574	4 100	2 474	13639	8327	5312
45-54 lata	4 543	2 908	1 635	10351	6518	3833
55-64 lata	2 737	1 850	887	6547	4184	2363
65 lat i więcej	826	500	326	2348	1407	941

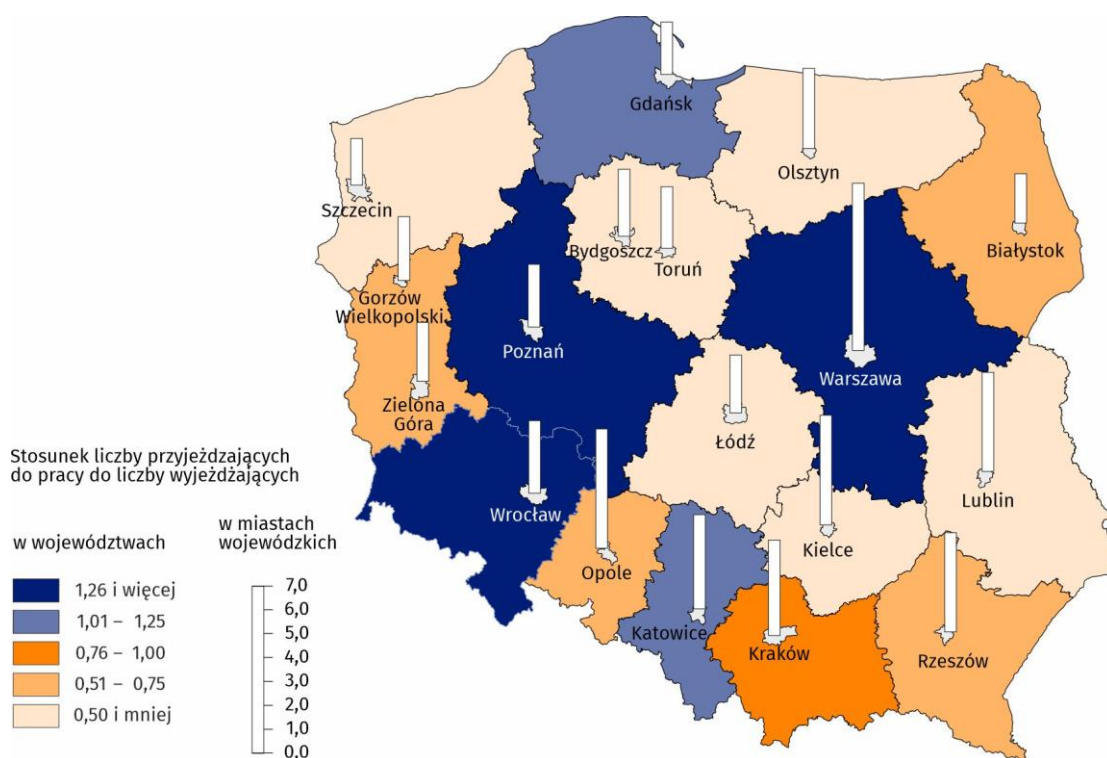
Najbardziej mobilnymi w ruchu między województwami związanym z zatrudnieniem były osoby w wieku 25-44 lata

### Iloraz przepływów

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w danym województwie do liczby osób, które wyjeżdżają do pracy poza jego granice, można potraktować jako wskaźnik atrakcyjności rynku pracy, który województwo stanowi.

W przekroju województw najwyższą wartość rozpatrywanego wskaźnika w 2021 r. miało województwo mazowieckie (na jedną osobę wyjeżdżającą do pracy z tego województwa przypadały blisko 4 osoby przyjeżdżające do pracy z innych województw). Dużo niższymi wartościami tego wskaźnika – ale nadal powyżej 1 – charakteryzowały się województwa: dolnośląskie, wielkopolskie, pomorskie oraz śląskie (odpowiednio: 1,38; 1,28; 1,15 i 1,08). Najniższe wartości omawianego wskaźnika miały dwa województwa: lubelskie (0,40) i świętokrzyskie (0,45). Wskaźnik ten dla województwa łódzkiego przyjął wartość 0,47, należy zatem uznać, że ma ono małą atrakcyjność rynku pracy i niewielką „siłę przyciągania” pracowników.

**Mapa 5. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw w 2021 r.**





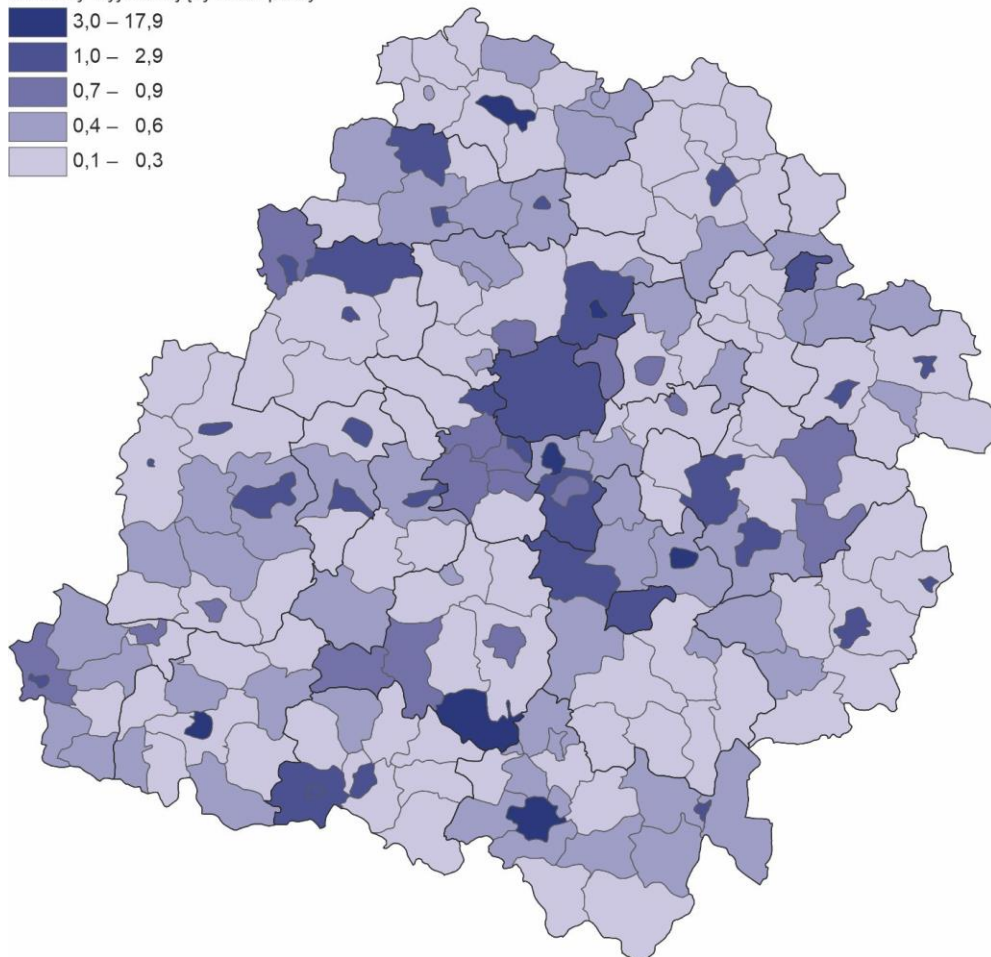
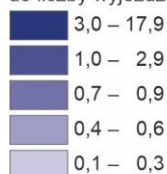
Liczba osób przyjeżdżających do pracy przypadająca na 1 osobę wyjeżdżającą do pracy w gminach województwa łódzkiego wskazuje, że najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy dla mieszkańców innych miejscowości jest gmina Kleszczów. Wskaźnik dla tej gminy wyniósł 17,92 – najwięcej w skali całej Polski. Kolejne gminy według tak obliczanego wskaźnika to miasta w gminach miejsko-wiejskiej: Stryków – 5,70 i Rzgów – 5,66, Wieluń – 4,39 oraz Wolbórz – 3,53. Wskaźnik powyżej 1 odnotowano dla 39 obszarów gmin (rozdzielnie traktując miasta i obszary wiejskie w gminach miejsko-wiejskich).

W znacznej części gmin w województwie łódzkim iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem był na poziomie niższym niż 1, a więc liczba wyjeżdżających mieszkańców przewyższała liczbę osób przyjeżdżających na ich obszar do pracy. Najniższy poziom wskaźnika – około 0,1, który oznacza, że liczba wyjeżdżających 10-krotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających, odnotowano w 7 gminach wiejskich: Białaczów, Nowe Ostrowy, Domaniewice, Nowa Brzeźnica, Łęki Szlacheckie, Oporów, Poświętne.

Stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy w gminie Kleszczów to 17,92

### Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie łódzkim według gmin w 2021 r.

Stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających do pracy



**Tablica 6. Gminy województwa łódzkiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy w 2021 r.**

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Kleszczów	gmina wiejska	bełchatowski	17,9
2.	Stryków – miasto	gmina miejsko-wiejska	zgierski	5,7
3.	Rzgów – miasto	gmina miejsko-wiejska	łódzki wschodni	5,7
4.	Wieluń – miasto	gmina miejsko-wiejska	wieluński	4,4
5.	Wolbórz – miasto	gmina miejsko-wiejska	piotrkowski	3,5
6.	Radomsko	gmina miejska	radomszczański	3,3
7.	Kutno	gmina miejska	kutnowski	3,0
8.	Stryków – obszar wiejski	gmina miejsko-wiejska	zgierski	2,5
9.	Łódź	gmina miejska	Miasto Łódź	2,4
10.	Tuszyn – obszar wiejski	gmina miejsko-wiejska	łódzki wschodni	2,3

#### Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy w Łodzi

Znaczącą rolę w strukturze przepływów związanych z zatrudnieniem odgrywają miasta wojewódzkie. Łódź należy do 7 miast z największą liczbą osób przyjeżdżających do pracy z innych gmin (za Warszawą, Krakowem, Katowicami, Poznaniem, Wrocławiem i Gdańskiem) z liczbą 65,1 tys. takich osób. Liczba mieszkańców Łodzi, które wyjeżdżają do pracy w innej gminie nie przekroczyła 27 tys. Iloraz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem obliczony dla stolicy województwa wyniósł zatem 2,4, ale był jednym z najniższych wśród miast wojewódzkich.

Iloraz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem dla Łodzi to 2,4

**Tablica 7. Przyjeżdżający i wyjeżdżający do pracy w Łodzi w 2021 r.**

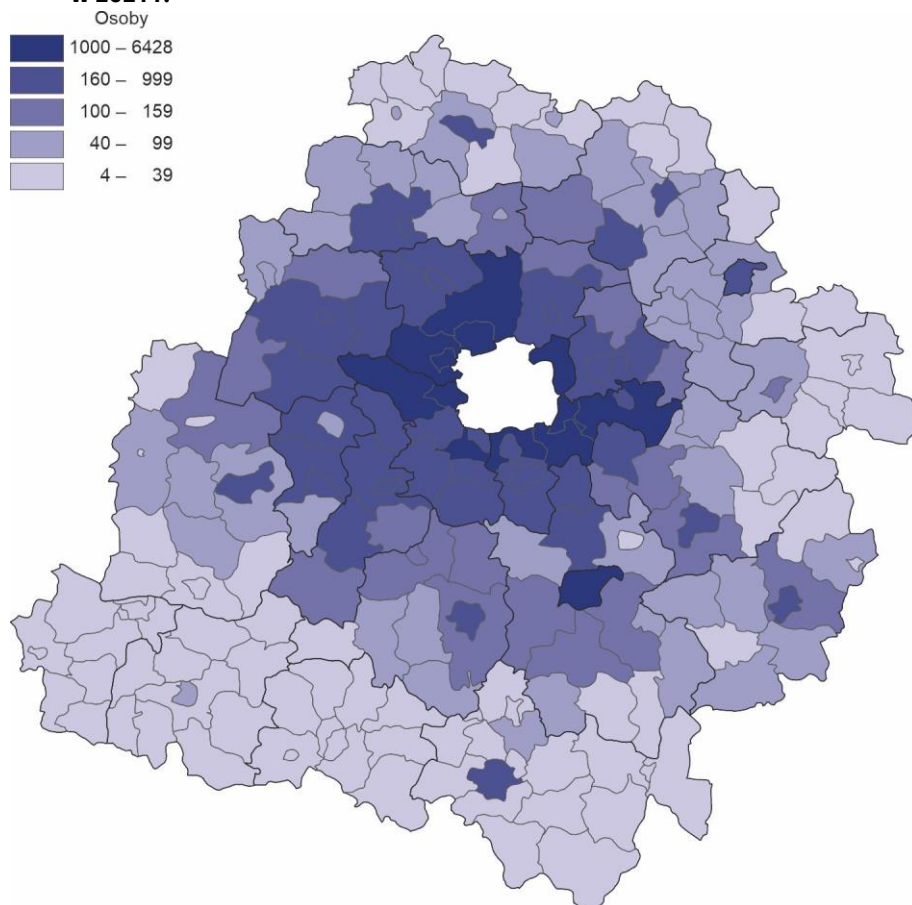
Grupy wieku	Przyjeżdżający do pracy			Wyjeżdżający do pracy		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
Ogółem	65140	31533	33607	26977	15393	11584
24 lata i mniej	6740	3002	3738	2237	1245	992
25-34 lata	17568	7901	9667	6992	3808	3184
35-44 lata	17846	8903	8943	7601	4458	3143
45-54 lata	13551	6468	7083	5124	2999	2125
55-64 lata	7816	4308	3508	3475	1987	1488
65 lat i więcej	1619	951	668	1548	896	652

W strukturze przyjeżdżających do pracy do Łodzi nieco ponad połowę stanowiły kobiety (51,6%). Mężczyźni (57,1%) natomiast częściej niż kobiety wyjeżdżali do pracy poza Łódź. Najliczniejszą grupę wieku, zarówno wśród przyjeżdżających do pracy w Łodzi, jak i wyjeżdżających do pracy poza Łódź, były osoby w wieku 35-44 lata, które stanowiły 27,4% osób przyjeżdżających i 28,2% wyjeżdżających. Osoby po 65 roku życia stanowiły 5,7% mieszkańców Łodzi wyjeżdżających do pracy poza granice miasta, natomiast przyjeżdżających do pracy do Łodzi jedynie 2,5%.

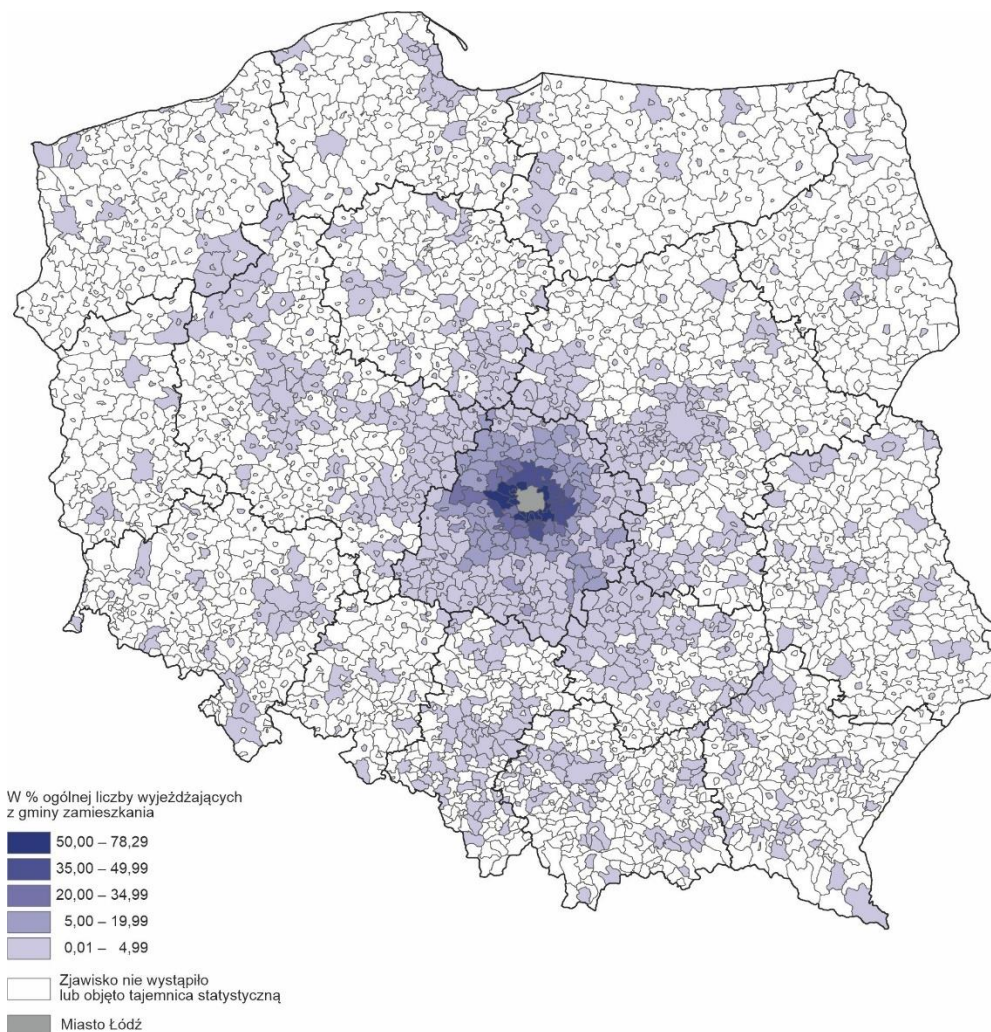
Łódź, podobnie jak inne miasta wojewódzkie, przyciąga głównie pracowników najemnych z gmin położonych w ich najbliższym otoczeniu. W 2021 r. wśród dojeżdżających do pracy w Łodzi 56,3 tys. to mieszkańcy innych miejscowości w województwie łódzkim. Stanowili oni 86,4% ogółu przyjeżdżających do pracy Łodzi. Najliczniejszą grupą były osoby z miejscowości otaczających Łódź: miasta Zgierza – 6,4 tys. osób, miasta Pabianice – 4,5 tys., miasta Aleksandrowa Łódzkiego – 3,2 tys., Andrespola – 2,8 tys. oraz miasta Konstantyna Łódzkiego – 2,6 tys.

W 2021 r. do pracy w Łodzi przyjeżdżało 56,3 tys. pracowników będących mieszkańcami innych miejscowości w województwie łódzkim

**Mapa 7. Przyjeżdżający do pracy w Łodzi z innych miejscowości województwa łódzkiego w 2021 r.**



**Mapa 8. Przyjeżdżający do pracy do Łodzi według gmin w 2021 r.**

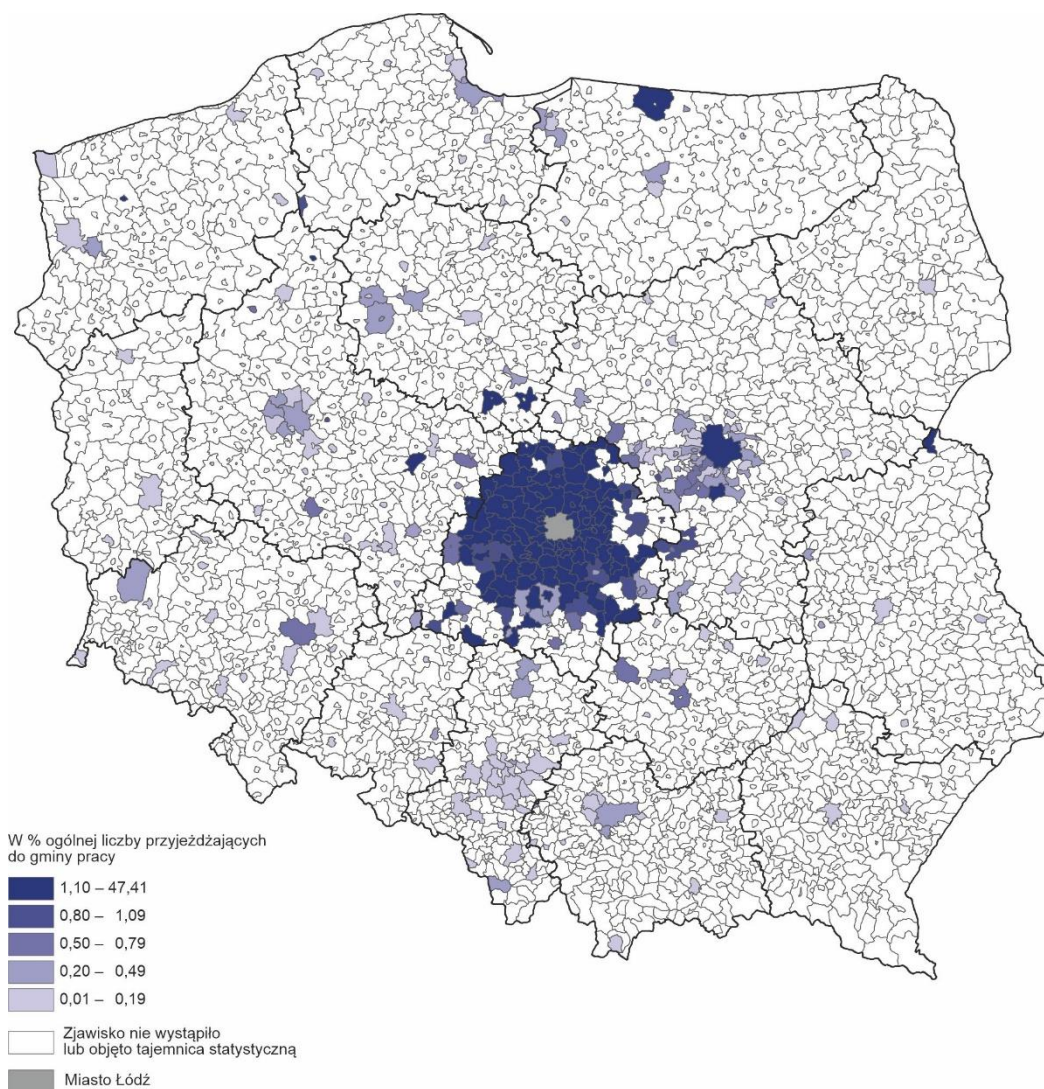


Według danych NSP 2021 Łódź była miejscem pracy dla 2,3 tys. mieszkańców województwa mazowieckiego, 1,3 tys. mieszkańców województwa wielkopolskiego, 0,9 tys. mieszkańców województw śląskiego oraz 0,6 tys. mieszkańców dolnośląskiego.

**Tablica 8. Gminy spoza województwa łódzkiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy do Łodzi w 2021 r.**

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Łodzi	W % przyjeżdżających do Łodzi spoza województwa łódzkiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	793	10,8
2.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	184	2,5
3.	Kraków	miejska	małopolskie	166	2,3
4.	Gdańsk	miejska	pomorski	154	2,1
5.	Poznań	miejska	wielkopolskie	152	2,1
6.	Częstochowa	miejska	śląskie	127	1,7
7.	Kalisz	miejska	wielkopolskie	98	1,3
8.	Gostynin	miejska	mazowieckie	94	1,3
9.	Bydgoszcz	miejska	kujawsko-pomorskie	89	1,2
10.	Płock	miejska	mazowieckie	85	1,2

**Mapa 9. Wyjeżdżający do pracy z Łodzi według gmin w 2021 r.**



Wśród wyjeżdżających do pracy z Łodzi przemieszczający się poza granicę województwa stanowili 36,1%

Mieszkańcy Łodzi w większości dojeżdżali do pracy w województwie łódzkim. Z Łodzi do ościennych miejscowości wyjeżdżało 17,2 tys. osób, a więc 63,7% ogółu mieszkańców miasta wyjeżdżających do pracy poza Łódź. Najwięcej osób dojeżdżało z Łodzi do pracy w miastach: Zgierz – 2,5 tys. osób, Konstantynów Łódzki – 1,8 tys., Pabianice – 1,4 tys. oraz Rzgów – 1,3 tys. Dla 5,7 tys. mieszkańców dojeżdżających z Łodzi do pracy miejsce pracy zlokalizowane było w województwie mazowieckim (z których 5,0 tys. do Warszawy), dla 0,9 tys. w wielkopolskim i także 0,9 tys. w dolnośląskim.

Opracowanie merytoryczne:

**Urząd Statystyczny w Łodzi**

**Dyrektor Piotr Ryszard Cmela**

Tel: 42 684 56 11

Rozpowszechnianie:

**Informatorium Statystyczne**

Tel: 42 683 91 91, 42 683 91 92

### **Współpraca z Mediami**

Tel: 42 683 90 19, 510 99 33 99

**e-mail: [promocjeldz@stat.gov.pl](mailto:promocjeldz@stat.gov.pl)**



[lodz.stat.gov.pl](http://lodz.stat.gov.pl)



[@Lodz\\_STAT](https://twitter.com/Lodz_STAT)



[@UrzadStatystycznywLodzi](https://www.facebook.com/@UrzadStatystycznywLodzi)



[gus\\_stat](https://www.instagram.com/gus_stat)



[glownyurządstatystycznygus](https://www.youtube.com/glownyurządstatystycznygus)



[glownyurządstatystyczny](https://www.linkedin.com/company/glownyurządstatystyczny)

### **Powiązane opracowania**

[Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Metodologia i organizacja badania](#)

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)

[Stan i struktura demograficzno-społeczna ludności w województwie łódzkim w świetle wyników NSP 2021](#)

### **Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021**

[Informacje o wynikach Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021](#)

[GUS - Bank Danych Lokalnych \(\[stat.gov.pl\]\(http://stat.gov.pl\)\) – obszar tematyczny: Narodowe Spisy Powszechne](#)