

---

---

## DOJAZDY DO PRACY W WOJEWÓDZTWIE ŁÓDZKIM W 2011 ROKU

---

---

\*\*\*

Przedstawione w niniejszym opracowaniu zjawisko dojazdów do pracy opiera się na wynikach badania przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w 2011 r. na podstawie danych zawartych w rejestrach administracyjnych, pozyskanych przez statystykę publiczną na potrzeby Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Zebrane dane umożliwiły identyfikację terytorialną miejsc pracy osób pracujących (pracowników najemnych) poza jednostką administracyjną zamieszkania. Informacja ta w połączeniu z danymi o miejscu zamieszkania tych osób pozwala wyznaczać natężenie i kierunki przepływów ludności związanych z pracą, a także charakteryzować dojeżdżających według płci i wieku.

Niniejsze opracowanie ukazuje zjawisko dojazdów do pracy w województwie łódzkim według gmin na tle pozostałych województw z uwzględnieniem przepływów między częścią miejską i wiejską wszystkich gmin miejsko-wiejskich.

W analizie i prezentacji dojazdów do pracy przyjęto, że:

**pracownicy najemni (zatrudnieni)** – osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy;

**dojeżdżający do pracy** – to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania;

**wyjeżdżający do pracy:**

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z gminy zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z województwa zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

**przyjeżdżający do pracy:**

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z gminy swojego zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z województwa swojego zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

**iloraz przepływów** – stosunek liczby przyjeżdżających do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej.

Dokładny opis źródeł danych, metodyka opracowania oraz tendencje rozkładu prezentowanego zjawiska dla Polski znajdują się w publikacji *Dojazdy do pracy. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011* dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2011/nsp-2011-wyniki/dojazdy-do-pracy-nsp-2011,7,1.html>

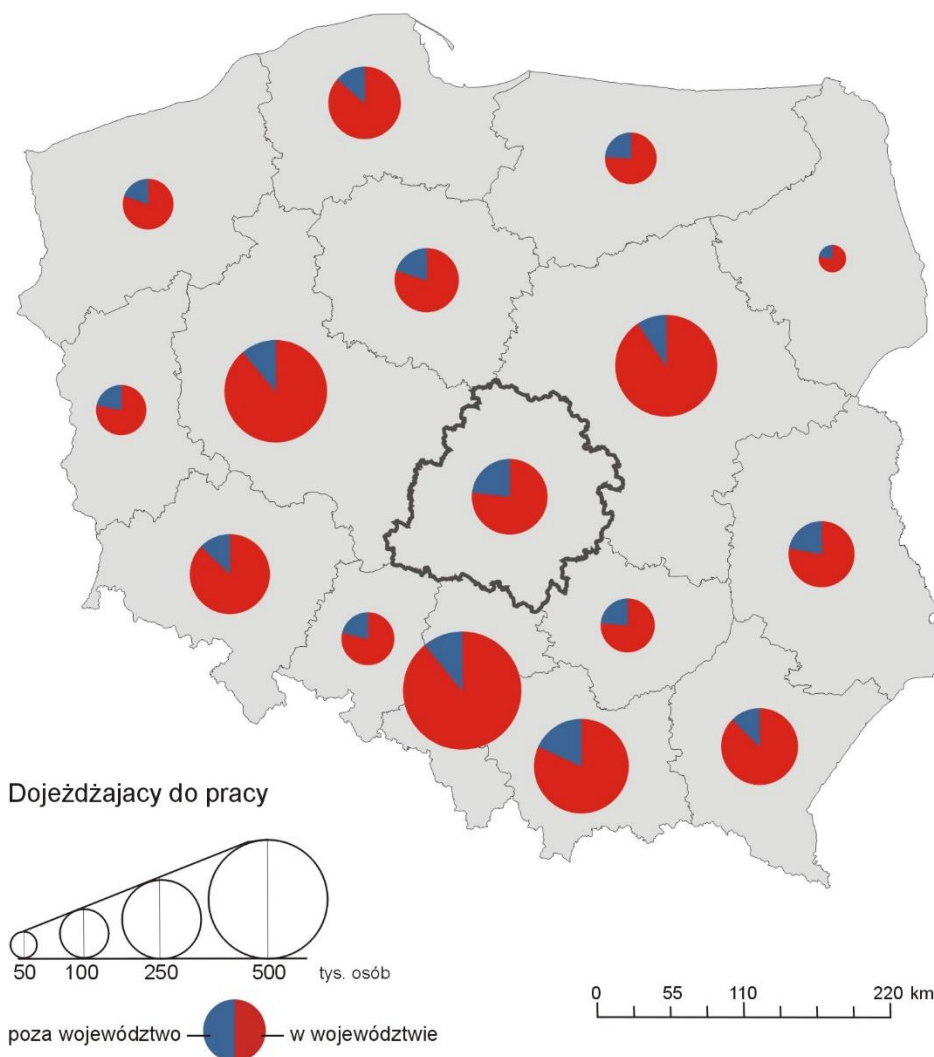
\*\*\*

---

---

## DOJEŹDZAJĄCY DO PRACY

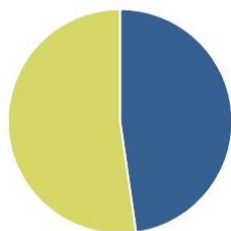
## Dojeżdżający do pracy według województw



Z przeprowadzonego w ramach NSP 2011 badania dojazdów do pracy wynika, że w województwie łódzkim do pracy poza gminą swojego zamieszkania dojeżdżało 192,4 tys. mieszkańców, co stanowiło 29,0% zatrudnionych (dla Polski udział ten wyniósł 32,5%). Pod względem liczby osób dojeżdżających do pracy województwo łódzkie uplasowało się na 7 pozycji za województwami: śląskim (487,3 tys.), wielkopolskim (363,2 tys.), mazowieckim (356,6 tys.), małopolskim (311,4 tys.), dolnośląskim (237,3 tys.) i podkarpackim (206,6 tys.). Najmniej osób dojeżdżało do pracy w województwie podlaskim (52,8 tys.). Z ogólnej liczby dojeżdżających, granic województwa nie opuszczało 76,9% pracowników najemnych. Wysoki udział osób przekraczających granicę województwa łódzkiego w drodze do pracy (23,1%) ustępował jedynie odnotowanym w województwach warmińsko-mazurskim (24,0%) i świętokrzyskim (23,5%). Dojeżdżający do pracy w województwie łódzkim stanowili 6,1% wszystkich osób w Polsce pracujących poza gminą swojego zamieszkania.

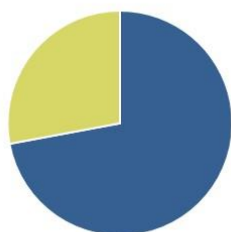
## Struktura dojeżdżających do pracy w województwie łódzkim według wybranych kryteriów

## Miejsce zamieszkania



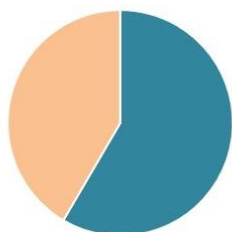
■ miasta ■ tereny wiejskie

## Miejsce pracy



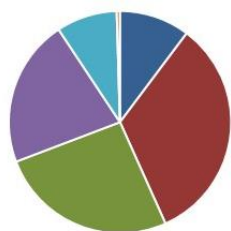
■ miasta ■ tereny wiejskie

## Płeć



■ mężczyźni ■ kobiety

## Grupy wieku



■ 15 - 24 lata ■ 25 - 34 lata  
■ 35 - 44 lata ■ 45 - 54 lata  
■ 55 - 64 lata ■ 65 lat i więcej

W 2011 r. z terenów wiejskich województwa łódzkiego do pracy dojeżdżało 100,6 tys. pracowników najemnych, tj. nieco więcej niż połowa ogółu dojeżdżających (52,3%). Podobne proporcje zanotowano dla Polski (54,1% dojeżdżających z obszarów wiejskich). Tylko w czterech województwach (śląskim, pomorskim, podlaskim i dolnośląskim) większą mobilność wykazywali mieszkańcy miast np. w województwie śląskim stanowili oni ponad 2/3 wszystkich dojeżdżających.

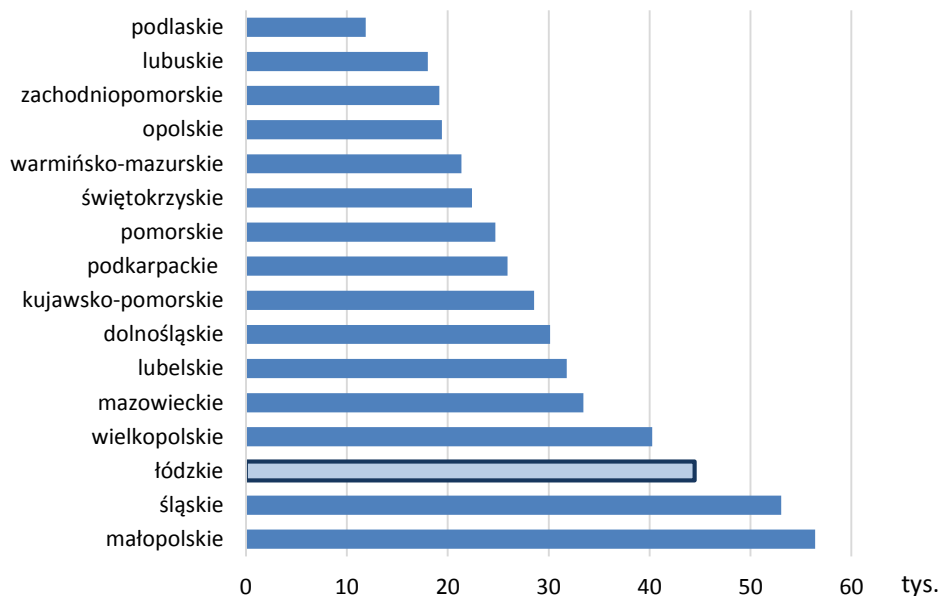
Pracownicy najemni dojeżdżali do pracy zlokalizowanej przede wszystkim w miastach. W 2011 r. liczba takich osób wyniosła 138,7 tys., tj. 72,1% wszystkich dojeżdżających w województwie łódzkim (drugi najniższy udział wśród wszystkich województw). Dla Polski udział ten wyniósł 79,0%, a dla województw wahał się od 69,0% dla wielkopolskiego do 88,6% dla śląskiego.

W zbiorowości dojeżdżających do pracy w województwie łódzkim w 2011 r., podobnie jak w skali całego kraju, dominowali mężczyźni. Ich liczba wyniosła 112,5 tys. stanowiąc 58,4% ogółu dojeżdżających. Liczba kobiet, które dojeżdżały do pracy poza granicą gminy zamieszkania wynosiła 80,0 tys., tj. 41,6%.

Wśród dojeżdżających do pracy największą grupę stanowili pracownicy w wieku 25-34 lata (63,6 tys.). Ich udział w liczbie dojeżdżających ogółem wyniósł 33,0%. Znaczący odsetek dojeżdżających zanotowano także w przypadku grupy w wieku 35-44 lata (25,9%) oraz 45-54 lata (21,5%). Bardzo podobna struktura dojeżdżających do pracy według wieku wystąpiła dla Polski (odpowiednio 32,5%, 26,1%, 21,6%).

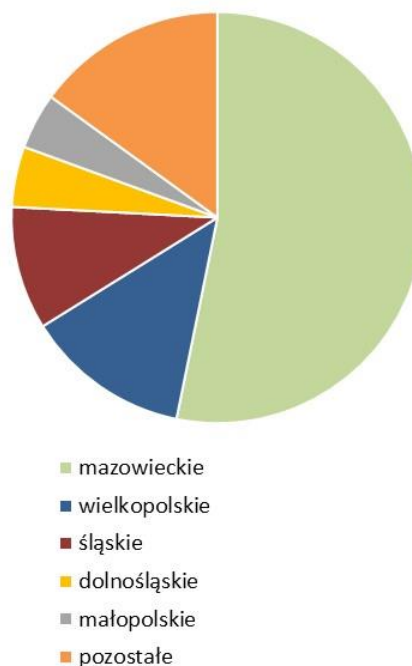
## WYJEŹDŹAJĄCY DO PRACY

### Wyjeżdżający do pracy z województw



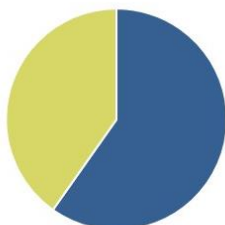
Z przeprowadzonego w ramach NSP 2011 badania dojazdów do pracy wynika, że z województwa łódzkiego do pracy wyjeżdżało 44,5 tys. pracowników najemnych. Województwo łódzkie było jednym z trzech województw o najwyższej liczbie wyjeżdżających poza miejsce swojego zamieszkania w celach zarobkowych, obok małopolskiego (56,4 tys.) i śląskiego (53,0 tys.). Zdecydowanie najwięcej osób wyjeżdżało do pracy do województwa mazowieckiego (53,2% ogólnej liczby wyjeżdżających). Relatywnie dużo mieszkańców województwa łódzkiego pracowało także w województwie wielkopolskim (12,9%) oraz śląskim (9,7%). Najmniej mieszkańców zdecydowało się na pracę w województwach Polski wschodniej i północno – wschodniej, tj.: podlaskim (0,2%), warmińsko-mazurskim (0,3%), lubuskim (0,4%) oraz podkarpackim (0,7%).

### Kierunki wyjazdów do pracy z województwa łódzkiego według województw



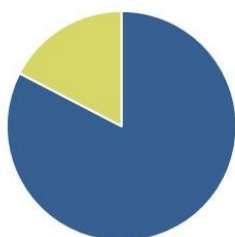
## Struktura wyjeżdżających do pracy z województwa łódzkiego według wybranych kryteriów

### Miejsce zamieszkania



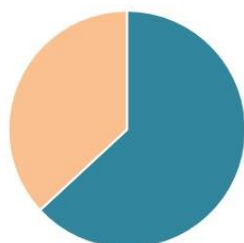
■ miasta ■ tereny wiejskie

### Miejsce pracy



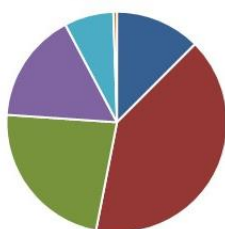
■ miasta ■ tereny wiejskie

### Płeć



■ mężczyźni ■ kobiety

### Grupy wieku



■ 15 - 24 lata ■ 25 - 34 lata  
■ 35 - 44 lata ■ 45 - 54 lata  
■ 55 - 64 lata ■ 65 lat i więcej

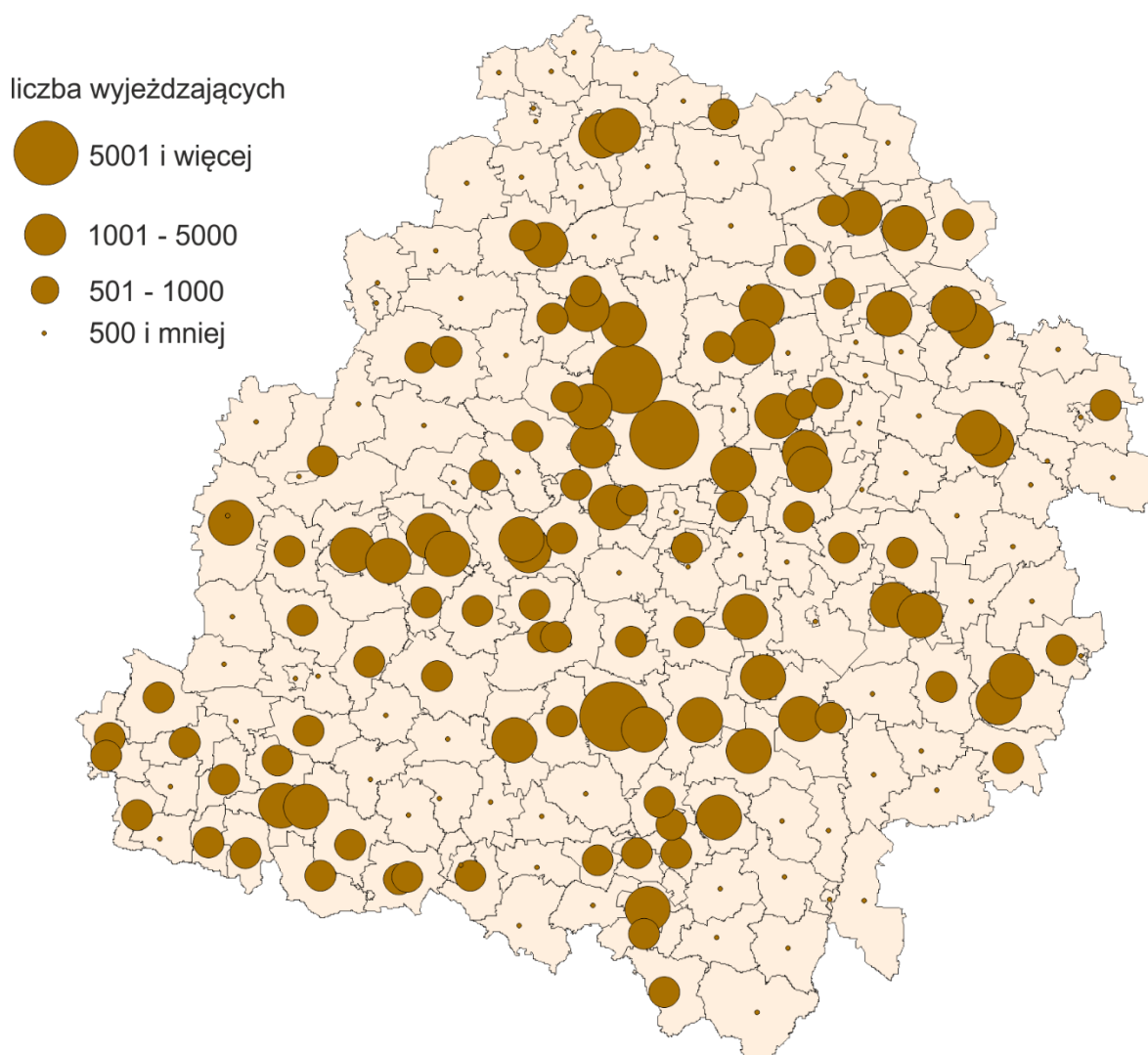
Według danych z NSP 2011 r. wśród wyjeżdżających do pracy z województwa łódzkiego przeważali mieszkańcy miast (26,6 tys.), stanowiąc 59,8% wszystkich wyjeżdżających. Udział ten podobnie kształtował się w skali całego kraju (60,5%). Liczba pracowników najemnych, wyjeżdżających w celach zarobkowych, zamieszkujących tereny wiejskie województwa łódzkiego wyniosła 17,9 tys. tj. 40,2%. Tylko w trzech województwach: podkarpackim, świętokrzyskim oraz lubelskim mieszkańcy terenów wiejskich wyjeżdżali częściej do pracy poza miejsce swojego zamieszkania niż mieszkańcy miast.

Pracownicy najemni z województwa łódzkiego przekraczający granicę województwa w drodze do pracy pracowali głównie w miastach (36,7 tys. osób, czyli 82,6% ogółu wyjeżdżających). We wszystkich województwach udział ten kształtował się w granicach 80-90%, a dla Polski wyniósł 85,2%.

Wyjazdy poza województwo w celach zarobkowych częściej dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2011 r. z województwa łódzkiego do pracy wyjeżdżało 28,1 tys. mężczyzn (63,1%) i 16,4 tys. kobiet (36,9%). Podobną strukturę według płci zaobserwowano we wszystkich województwach oraz w skali całego kraju (62,7% wobec 37,3%).

Biorąc pod uwagę wiek pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy poza województwo zauważono, że największą mobilnością charakteryzowały się osoby w wieku 25-34 lata. W 2011 r. wyjeżdżało do pracy 18,0 tys. osób w tym wieku, tj. 40,6% ogółu wyjeżdżających. Stosunkowo często wyjazdy w celach zarobkowych podejmowały też osoby w wieku 35-44 lata (23,0%) oraz 45-54 lata (16,2%). Zauważyć należy, że w starszych grupach wieku zwiększał się udział wyjeżdżających mężczyzn względem kobiet. W grupie najmłodszej mężczyźni stanowili 58,4%, a w najstarszej – 79,9%.

## Wyjeżdżający do pracy z gmin województwa łódzkiego



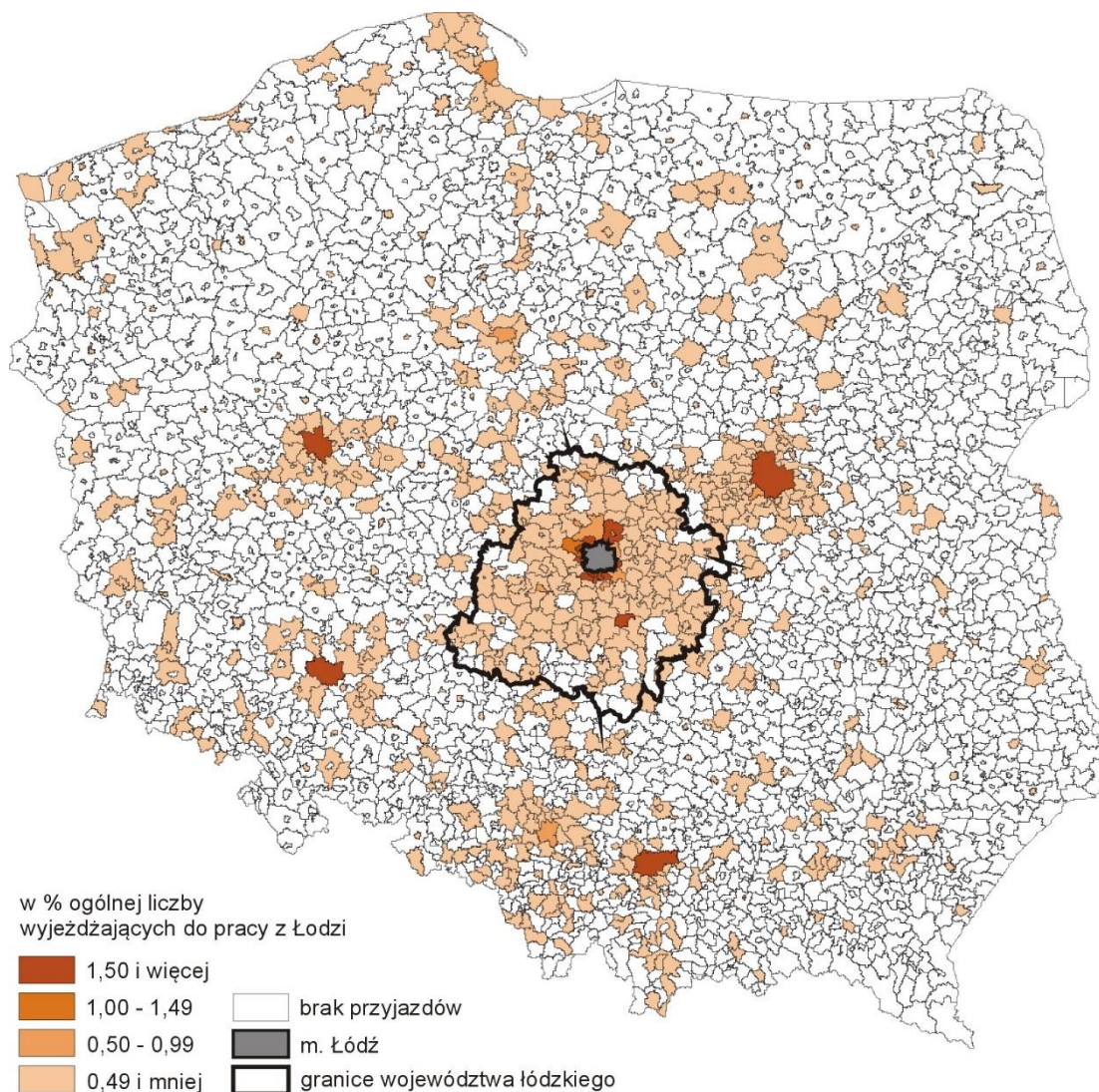
Najwyższy odsetek wyjeżdżających do pracy z gmin województwa łódzkiego zanotowano z największych miast województwa. Główny strumień wyjazdów pochodził z Łodzi (19,4 tys. osób), stanowiąc 10,1% ogólnej liczby wyjazdów z gmin województwa łódzkiego w celach zarobkowych. Oprócz Łodzi, wśród jednostek administracyjnych, które zanotowały największą liczbę wyjeżdżających pracowników najemnych do innych gmin, znalazły się gminy miejskie, m.in.: Bełchatów (4,8% wszystkich wyjeżdżających w województwie łódzkim), Zgierz (3,2%), Pabianice (2,5%), Piotrków Trybunalski (2,3%) i Skierniewice (2,2%). Pierwszą dziesiątkę gmin o największym strumieniu wyjazdów zamykały: Zduńska Wola, Sieradz oraz miasto w gminie miejsko-wiejskiej Aleksandrów Łódzki (po 1,4% wszystkich wyjeżdżających do pracy w województwie). Najmniej osób decydowało się na wyjazdy do pracy z gmin wiejskich: Dąbrowice (117 osób), Regnów (141 osób), Chąsno (182 osoby) i Kiernoż (195 osób).



## Gminy województwa łódzkiego o największej liczbie wyjeżdżających do pracy

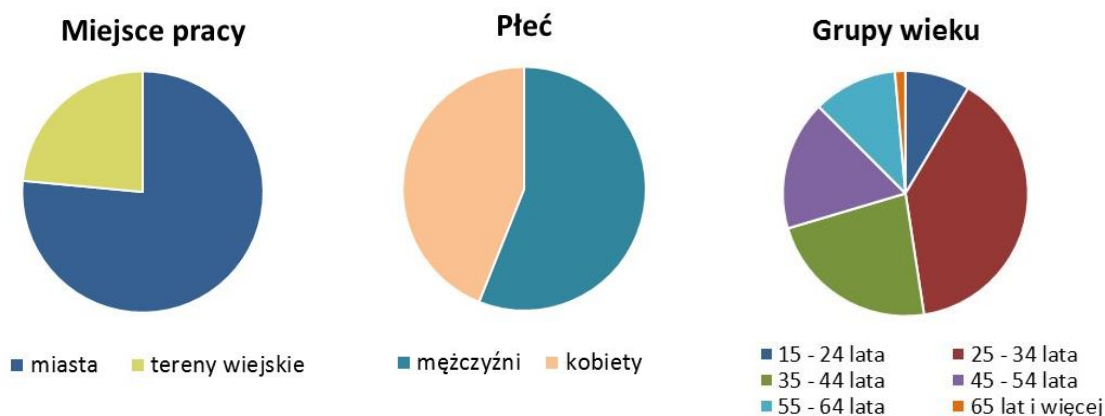
Po- zy- cja	Gmina	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % wyjeżdżających do pracy z gmin województwa łódzkiego
1.	Łódź	miejska	19407	10,1
2.	Bełchatów	miejska	9283	4,8
3.	Zgierz	miejska	6119	3,2
4.	Pabianice	miejska	4836	2,5
5.	Piotrków Trybunalski	miejska	4519	2,3
6.	Skierniewice	miejska	4269	2,2
7.	Tomaszów Mazowiecki	miejska	3495	1,8
8.	Zduńska Wola	miejska	2708	1,4
9.	Sieradz	miejska	2637	1,4
10.	Aleksandrów Łódzki	miasto w gminie miejsko-wiejskiej	2619	1,4

## Wyjeżdżający do pracy z Łodzi według gmin



W 2011 r. liczba wyjeżdżających do pracy z Łodzi wyniosła 19,4 tys. osób, a ich udział w ogólnej liczbie wyjeżdżających w województwie stanowił 10,2%. Nieco więcej niż co czwarty opuszczający Łódź (26,4%) wyjeżdżał do pracy do Warszawy. Oprócz stolicy, osoby wyjeżdżające decydowały się na pracę przede wszystkim w gminach ościennych, tj. gminach miejskich: Zgierz (6,9% ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z Łodzi), Pabianice (4,1%), Konstantynów Łódzki (3,3%), miast w gminach miejsko-wiejskich: Aleksandrów Łódzki (3,8%) i Rzgów (2,6%) oraz na terenach wiejskich gminy Stryków (4,4%). Wśród gmin oddalonych od Łodzi, ale cieszących się popularnością wśród pracowników najemnych, znalazły się przede wszystkim duże miasta: Poznań (2,4% ogółu wyjeżdżających do pracy z Łodzi), Kraków (2,3%) oraz Wrocław (1,9%), a także leżący w województwie łódzkim Piotrków Trybunalski (2,2%).

### Struktura wyjeżdżających do pracy z Łodzi według wybranych kryteriów



Według NSP 2011, wśród mieszkańców Łodzi wyjeżdżających w celach zarobkowych do innych gmin, dominowały osoby pracujące w miastach (14,8 tys., tj. 76,5% ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z Łodzi). Na terenach wiejskich pracowało 4,6 tys. mieszkańców stolicy województwa, czyli 23,5% wszystkich wyjeżdżających.

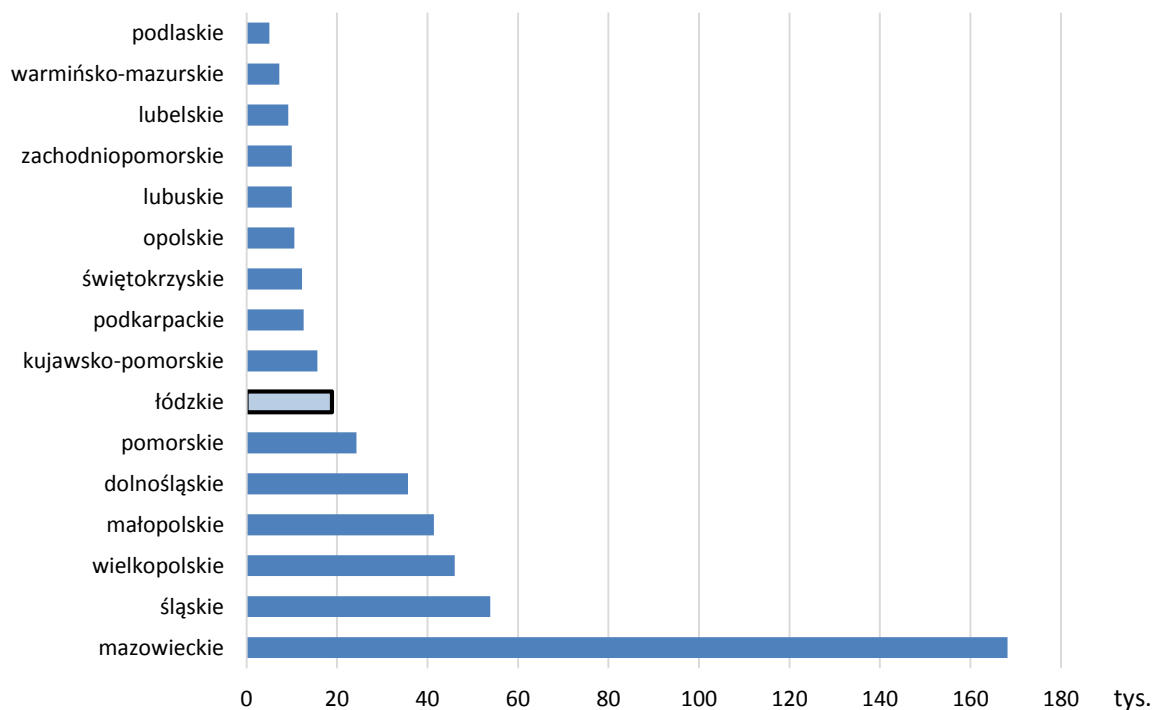
W omawianej grupie pracowników wyjeżdżających z Łodzi przeważali mężczyźni (10,9 tys.), stanowiąc 56,1% ogółu. Liczba kobiet, dla których miejsce pracy było położone poza Łodzią, wynosiła 8,5 tys. osób (43,9%).

Największą grupę wyjeżdżających stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Liczba takich osób ukształtowała się na poziomie 7,6 tys. (39,0% wszystkich wyjeżdżających do pracy z Łodzi). W grupach wieku 35-44 lata i 45-54 lata ich udział był niższy i wyniósł odpowiednio 22,8% i 17,1%. Zdecydowanie najniższy odsetek wśród dojeżdżających do pracy stanowiły osoby w wieku 65 lat i więcej (1,4%). We wszystkich grupach wiekowych liczba wyjeżdżających mężczyzn była większa niż wyjeżdżających kobiet, przy czym w grupie najstarszej wyjeżdżający do pracy mężczyźni stanowili ponad 70% wszystkich w wieku 65 lat i więcej wyjeżdżających do pracy.

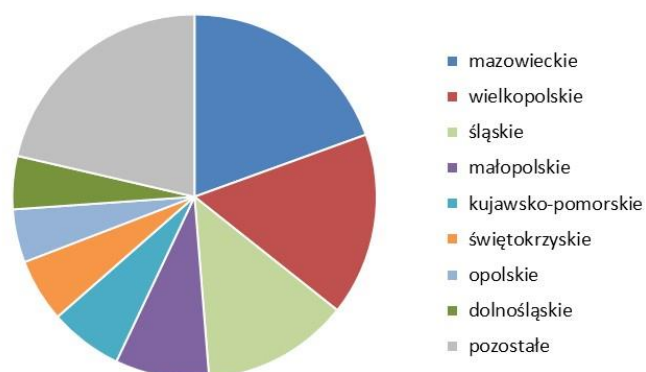


## PRZYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

Przyjeżdżający do pracy do województw



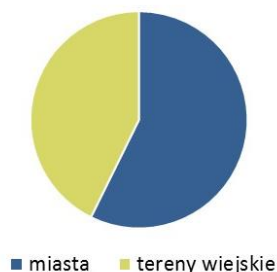
Kierunki przyjazdów do pracy do województwa łódzkiego według województw



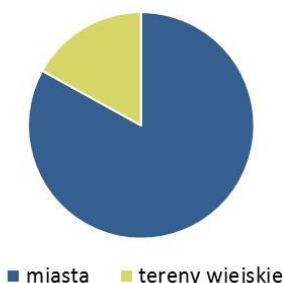
W 2011 r. do pracy w województwie łódzkim przyjeżdżało 18,9 tys. pracowników najemnych. Byli to mieszkańcy wszystkich województw, przy czym największy odsetek stanowili mieszkańcy województw: mazowieckiego (19,5%), wielkopolskiego (16,2%) oraz śląskiego (13,0%). Łącznie przyjeżdżający z tych województw stanowili prawie połowę wszystkich przyjeżdżających do pracy spoza województwa. Najmniejszy udział w przyjazdach w celach zarobkowych mieli mieszkańcy województw: podlaskiego (1,8%), warmińsko-mazurskiego (2,2%) oraz zachodniopomorskiego (2,8%).

## Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa łódzkiego według wybranych kryteriów

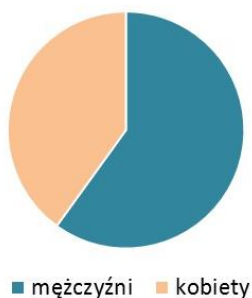
### Miejsce zamieszkania



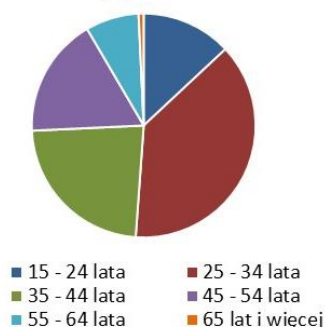
### Miejsce pracy



### Płeć



### Grupy wieku



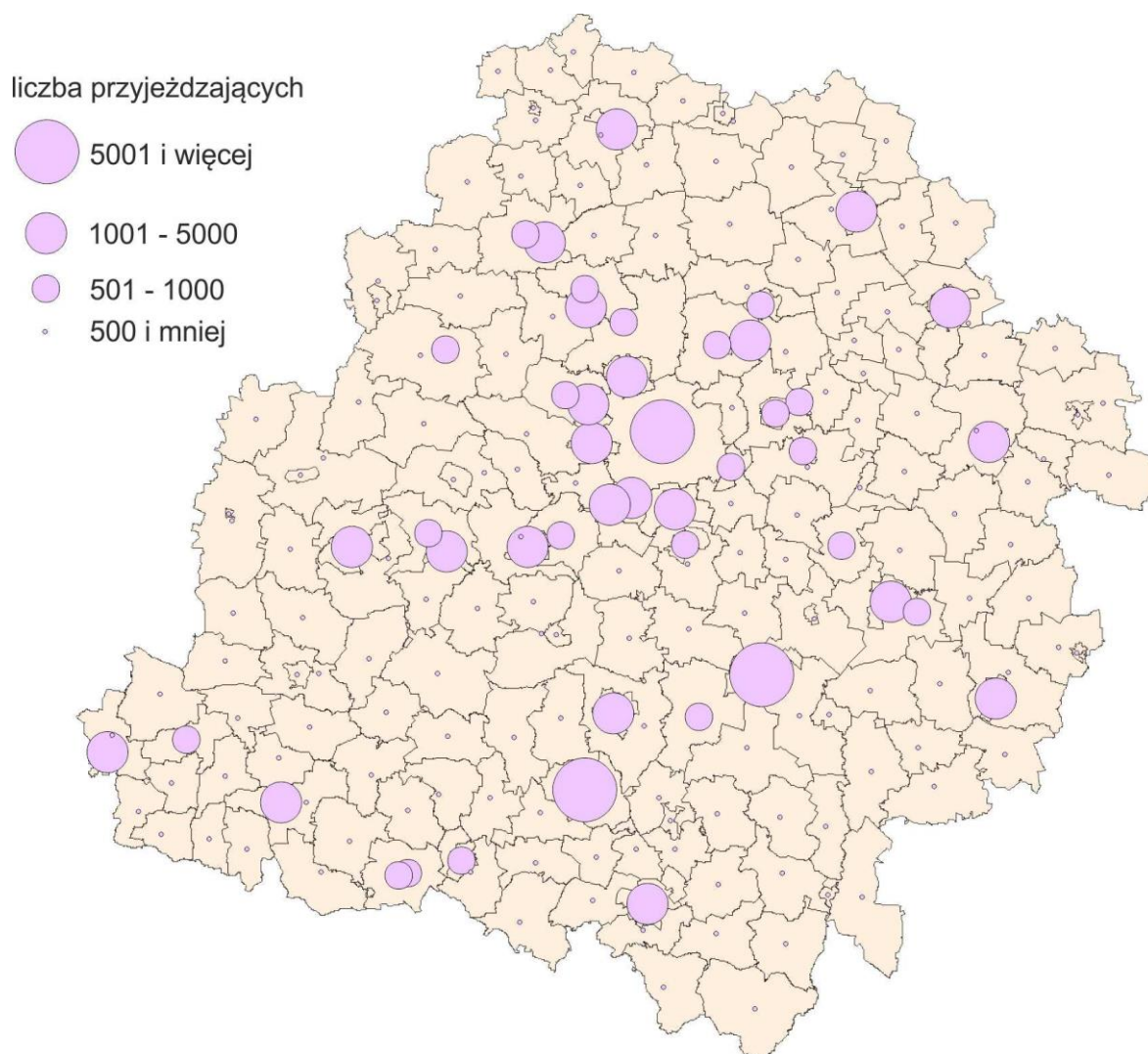
Wśród przyjeżdżających do pracy do województwa łódzkiego przeważali mieszkańcy miast. W 2011 r. stanowili oni grupę 10,8 tys. osób, tj. 57,3% wszystkich przyjeżdżających do pracy spoza województwa. Udział ten był nieco wyższy w skali całego kraju (60,5%), a w pozostałych województwach wahał się od 49,8% w podkarpackim do 66,9% w mazowieckim. Pozostali przyjeżdżający pracownicy najemni (8,1 tys. osób) zamieszkiwali tereny wiejskie.

Przyjeżdżający w 2011 r. w celach zarobkowych (15,7 tys. osób) pracowali głównie w miastach województwa łódzkiego (83,0% wszystkich przyjeżdżających do pracy). W skali kraju odsetek przyjeżdżających do pracy w miastach był nieco wyższy i wynosił 85,2%.

Podobnie jak w przypadku wyjeżdżających do pracy, wśród przyjeżdżających przeważali mężczyźni. W 2011 r. w województwie łódzkim ich liczba wyniosła 11,3 tys., a udział wśród przyjeżdżających do pracy spoza województwa wyniósł 60,0% i jedynie w województwach: lubelskim oraz mazowieckim był niższy (odpowiednio 59,4% i 59,0%). Liczba kobiet przyjeżdżających w celach zarobkowych była o 3,8 tys. niższa niż mężczyzn. W skali całego kraju udział mężczyzn w grupie przyjeżdżających do pracy był nieznacznie wyższy i wyniósł 62,7%.

Wśród wszystkich przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim największy odsetek stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (38,1%), a ich liczba wyniosła 7,2 tys. osób. Mniejszym, ale także znaczącym udziałem charakteryzowali się pracownicy najemni w wieku 35-44 lata (23,1%) oraz 45-54 lata (17,3%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 65 lat i więcej (0,7%). Struktura przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim była zbliżona do tej charakteryzującej przyjeżdżających do pracy w skali całego kraju.

## Przyjeżdżający do pracy do gmin województwa łódzkiego



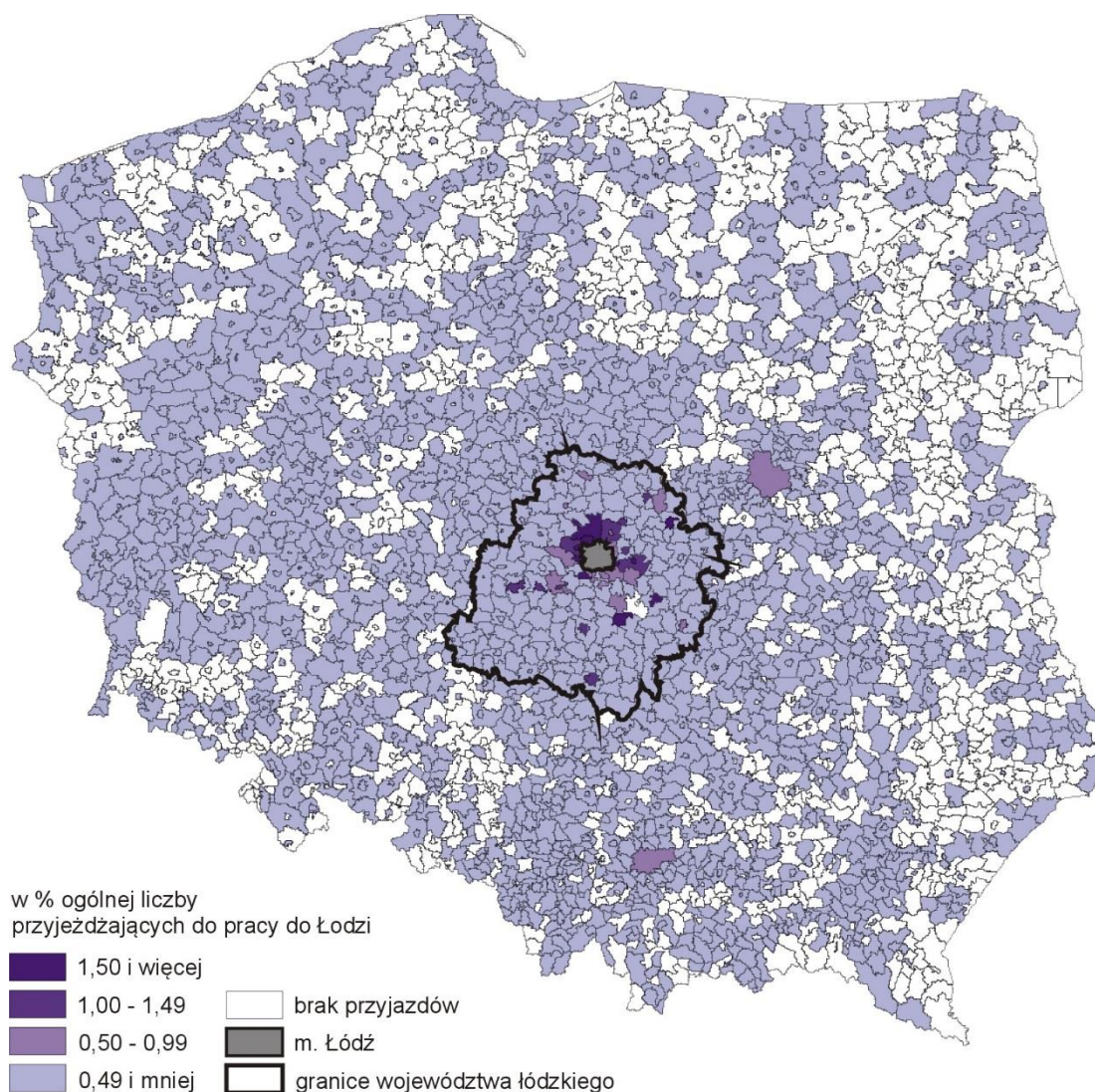
Pracownicy najemni przyjeżdżający do pracy w województwie łódzkim spoza gminy swojego zatrudnienia najczęściej wybierali Łódź. Grupa ta liczyła 49,2 tys. osób i stanowiła 29,5% wszystkich przyjeżdżających. Atrakcyjnym rynkiem pracy okazała się również, jedyna w dziesiątce najpopularniejszych wśród przyjeżdżających pracowników najemnych, gmina wiejska Kleszczów – 13,8 tys. osób (8,3% wszystkich przyjeżdżających do pracy do gmin województwa łódzkiego). Kolejno, w zestawieniu 10 jednostek terytorialnych cieszących się największym zainteresowaniem przyjeżdżających w celach zarobkowych, znalazły się miasta: Piotrków Trybunalski – 8,0 tys. osób przyjeżdżających, Wieluń – 5,0 tys., Zduńska Wola, Sieradz oraz Pabianice – po 3,6 tys.



Gminy województwa łódzkiego o największej liczbie przyjeżdżających do pracy

Po- zy- cja	Gmina	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa łódzkiego
1.	Łódź	miejska	49206	29,5
2.	Kleszczów	wiejska	13795	8,3
3.	Piotrków Trybunalski	miejska	8033	4,8
4.	Wieluń	miasto w gminie miejsko-wiejskiej	4995	3,0
5.	Zduńska Wola	miejska	3639	2,2
6.	Sieradz	miejska	3616	2,2
7.	Pabianice	miejska	3606	2,2
8.	Skierniewice	miejska	2990	1,8
9.	Tomaszów Mazowiecki	miejska	2984	1,8
10.	Opoczno	miasto w gminie miejsko-wiejskiej	2969	1,8

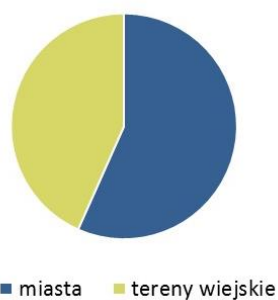
Przyjeżdżający do pracy do Łodzi według gmin



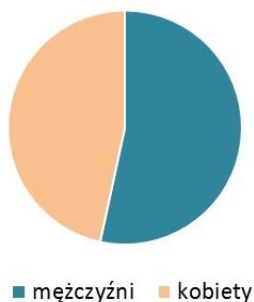
W 2011 r. do stolicy województwa łódzkiego przyjeżdżało do pracy 49,2 tys. mieszkańców innych gmin. Pracownicy najemni przyjeżdżający w celach zarobkowych do Łodzi pochodzili głównie z gmin z nią sąsiadujących, tj. z miast: Zgierz – 4,1 tys. osób (8,3% wszystkich przyjeżdżających), Pabianice – 2,4 tys. osób (4,8%), Aleksandrów Łódzki – 1,8 tys. osób (3,6%), Konstantynów Łódzki – 1,3 tys. osób (2,7%) oraz gminy wiejskiej Andrespol – 1,2 tys. osób (2,5%). Stosunkowo duża grupa pracowników najemnych przyjeżdżała do Łodzi z największych miast województwa łódzkiego, czyli z Piotrkowa Trybunalskiego – 1,1 tys. osób (2,3% przyjeżdżających do Łodzi) oraz Skierniewic – 0,8 tys. (1,7%). Biorąc pod uwagę gminy leżące poza granicami województwa łódzkiego, największe strumienie przyjazdów zanotowano z dużych miast Polski: z Warszawy (462 osoby), Krakowa (417 osób), Poznania (165 osób) i Wrocławia (145 osób).

### Struktura przyjeżdżających do pracy do Łodzi według wybranych kryteriów

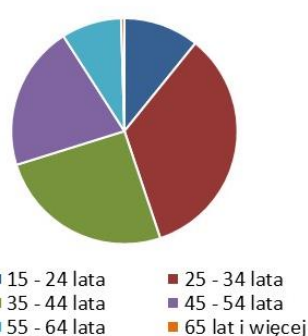
Miejsce zamieszkania



Płeć



Grupy wieku

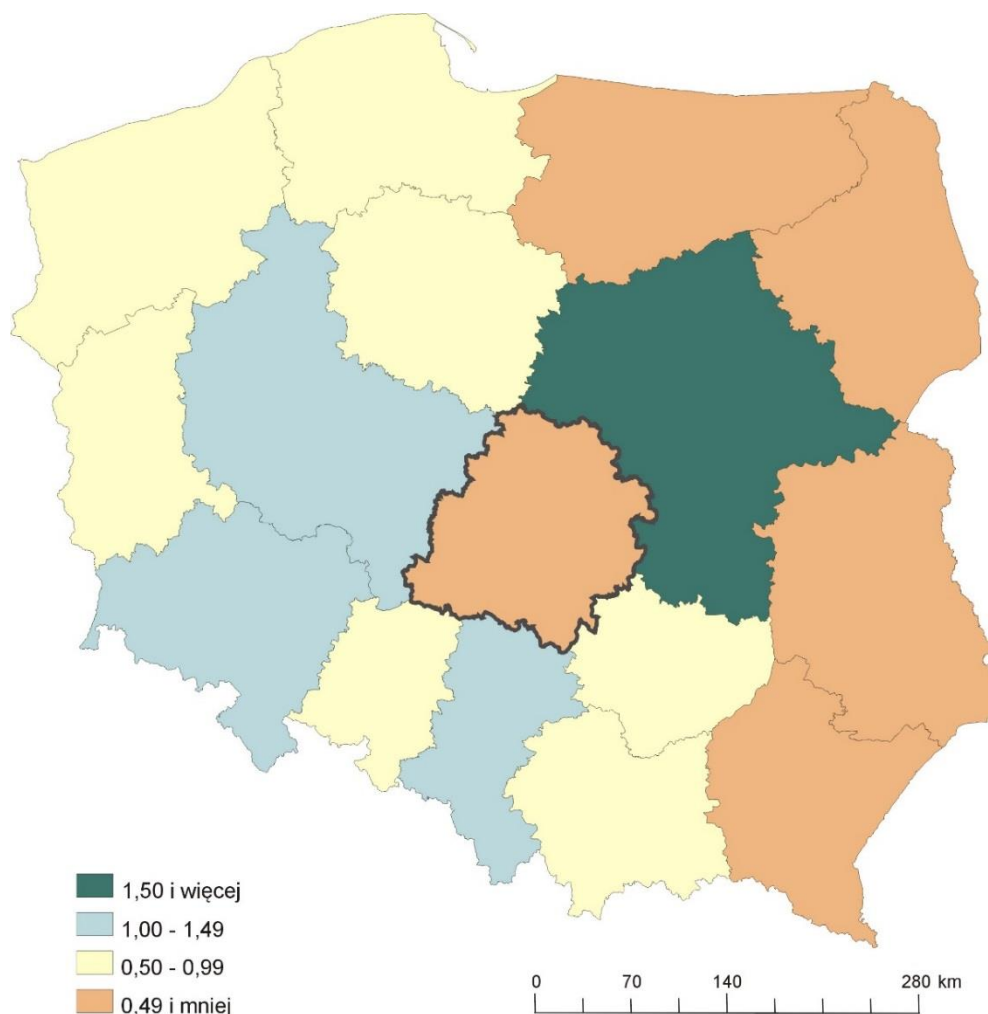


Wśród przyjeżdżających do Łodzi do pracy przeważali mieszkańcy miast. W 2011 r. zanotowano 27,9 tys. takich osób (56,7% ogółu przyjeżdżających). W strukturze według wieku największą grupę stanowili pracownicy w wieku 25-34 lata (34,1%). Co czwarty przyjeżdżający do Łodzi do pracy był w wieku 35-44 lata, a co piąty w wieku 45-54 lata. We wszystkich grupach wieku przewagę liczebną stanowili mężczyźni, a ich udział wśród przyjeżdżających do pracy w Łodzi wynosił 53,4%. Podobnie jak w przypadku wyjeżdżających, odsetek mężczyzn przyjeżdżających był najniższy w najmłodszych grupach wieku (51,0% wśród osób w wieku 15-24 lata oraz 25-34 lata), a najwyższy (73,6%) w grupie pracowników w wieku 65 lat i więcej.



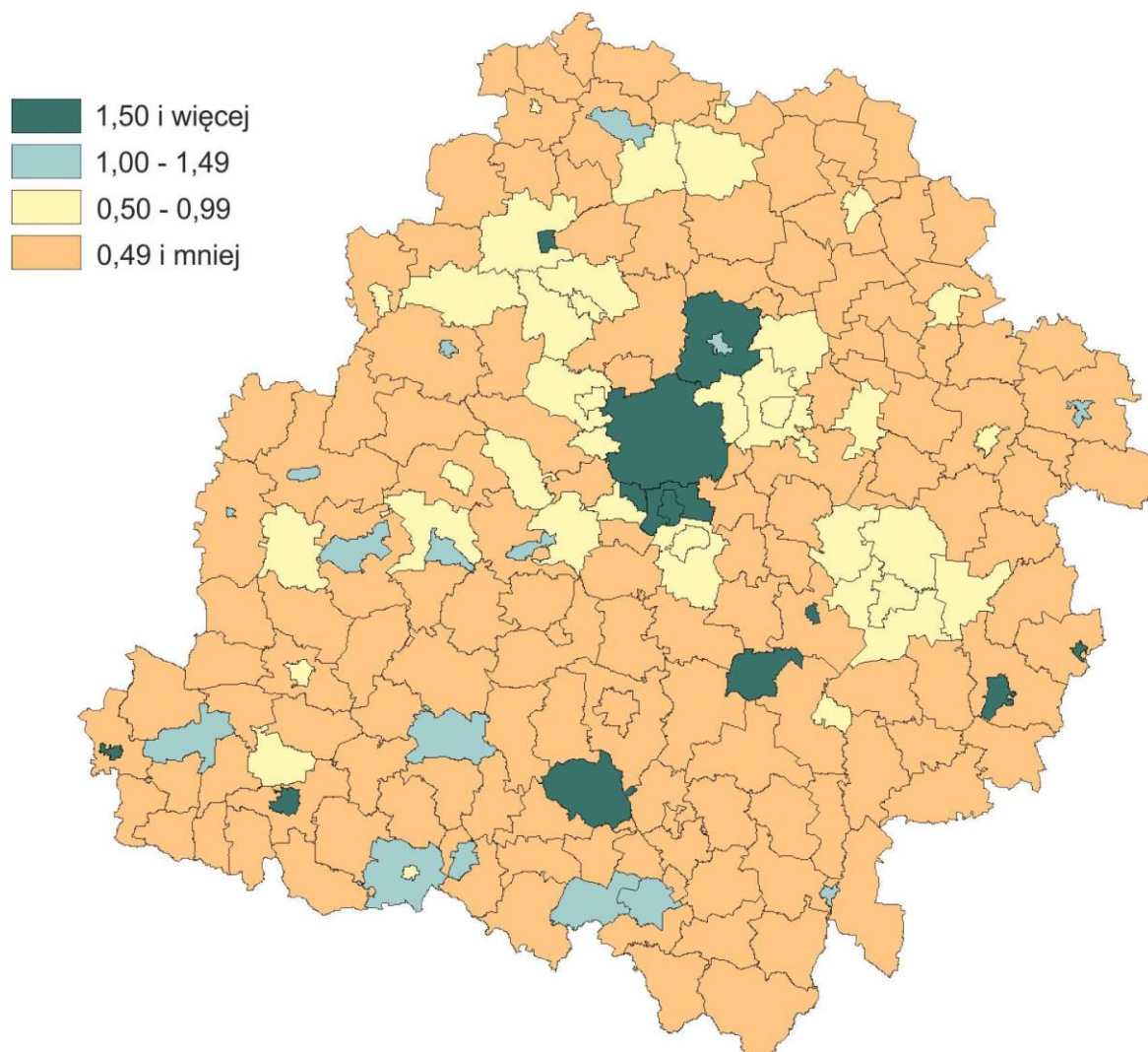
## ILORAZ PRZEPEŁYWÓW

### Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Analiza przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie łódzkim w 2011 r., czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy w województwie łódzkim do liczby wyjeżdżających do pracy z województwa łódzkiego, wykazała bardzo niską wartość rozpatrywanego wskaźnika (0,42). Oznacza to dużą przewagę osób wyjeżdżających nad przyjeżdżającymi – 25,6 tys. osób więcej wyjeżdżało z województwa łódzkiego w celach zarobkowych niż do niego przyjeżdżało. Niższe wartości omawianego wskaźnika miały tylko dwa województwa: warmińsko-mazurskie i lubelskie, gdzie iloraz przepływów wyniósł odpowiednio 0,34 i 0,29. Dla porównania najwyższą, choć znacząco odbiegającą od pozostałych województw, wartość rozpatrywanego wskaźnika odnotowano w województwie mazowieckim (5,03, czyli na jedną osobę wyjeżdżającą do pracy z tego województwa przypadało 5 osób przyjeżdżających do pracy z innych województw). Przewagę przyjeżdżających w celach zarobkowych zaobserwowano ponadto w województwach: dolnośląskim (1,18), wielkopolskim (1,14) oraz śląskim (1,01).

## Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin województwa łódzkiego



Dodatknie wartości ilorazu przepływów związanego z zatrudnieniem zanotowano w 29 gminach województwa łódzkiego, głównie w miastach. Wśród gmin z najwyższą wartością omawianego wskaźnika na pierwszym miejscu znajdowała się gmina wiejska Kleszczów, gdzie na jednego wyjeżdżającego przypadło przeciętnie 55 przyjeżdżających do pracy. Sytuacja ta jednak zdecydowanie odbiegała od zaobserwowanej w pozostałych gminach, wśród których znalazły się kolejno miasta: Rzgów (3,78), Wieluń (3,24) i Łódź (2,54). Pierwszą dziesiątkę gmin o najwyższym ilorazie przepływów związanych z zatrudnieniem zamykał obszar wiejski gminy Stryków z wartością wskaźnika 1,64. W zestawieniu 10 gmin z najmniejszą wartością tego wskaźnika (0,02-0,09) uplasowały się tylko gminy i obszary wiejskie.