

Popyt na pracę w województwie łódzkim w 2021 r.

30.06.2022 r.

 **32,0%**

Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w stosunku do końca czwartego kwartału 2020 r.

W końcu 2021 r. w podmiotach biorących udział w badaniu popytu na pracę na terenie województwa łódzkiego pracowało 730,5 tys. osób, tj. 4,8% mniej niż przed rokiem. Dominowali pracujący w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

W ciągu roku powstało 41,1 tys. nowych miejsc pracy, najwięcej w przetwórstwie przemysłowym, handlu; naprawach pojazdów osobowych, budownictwie oraz transporcie i gospodarce magazynowej. Jednocześnie zlikwidowano 19,0

tys. miejsc pracy, tj. o 7,9 % mniej niż w roku poprzednim. Na koniec 2021 r. było 7,8 tys. wolnych miejsc pracy. Bilans miejsc pracy w województwie łódzkim w 2021 r. wykazał, że liczba utworzonych miejsc przewyższała o 22,0 tys. liczbę zlikwidowanych.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

WYSZCZEGÓLNIENIE	2020	2021	
		w tys.	2020=100
Pracujący (w końcu 4 kwartału)	767,5	730,5	95,2
w tym:			
kobiety	402,0	368,1	91,6
niepełnosprawni	31,7	30,3	95,5
sektor publiczny	172,3	174,5	101,3
sektor prywatny	595,2	556,0	93,4
Wolne miejsca pracy (w końcu 4 kwartału)	5,9	7,8	132,0
w tym nowo utworzone	2,0	1,6	78,0
Miejsca pracy (w ciągu roku)			
nowo utworzone	29,3	41,1	140,0
zlikwidowane	20,7	19,0	92,1
Liczba podmiotów objętych badaniem (w 4 kwartale)	42,0	42,0	99,9

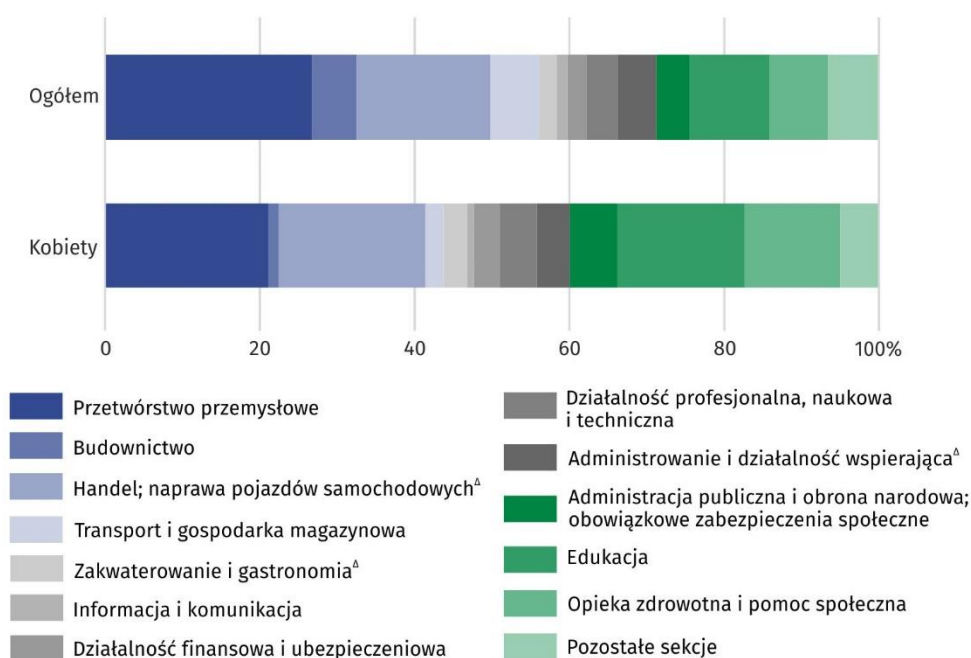
Pracujący

Liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem w województwie łódzkim, według stanu na koniec 4 kwartału sprawozdawczego., wyniosła 730,5 tys. osób. Ponad połowa (56,0%) ogółu pracujących to pracownicy jednostek dużych. Firmy średnie skupiały 24,1%, natomiast małe 19,9% pracujących. Sektor prywatny obejmował ponad 3/4 ogółu pracujących (76,1%).

Najwięcej osób pracowało w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (26,7% ogólnej liczby pracujących i 69,9% pracujących w jednostkach dużych), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (17,3% ogólnej liczby pracujących i 40,9% pracujących w jednostkach dużych) oraz edukacji (10,4% ogólnej liczby pracujących i 53,3% pracujących w jednostkach dużych).

W sektorze publicznym dominowali pracujący w jednostkach skupionych w sekcjach: edukacja – 36,3% ogółu pracujących w tym sektorze, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 23,9%, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 18,2%. W sektorze prywatnym najliczniejszą populację stanowili pracujący w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 34,6% ogółu oraz w handlu; naprawach pojazdów samochodowych – 22,8%.

Wykres 1. Struktura pracujących według wybranych sekcji PKD 2007 w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału



W województwie łódzkim w końcu 4 kwartału sprawozdawczego 2021 r. pracowało 368,1 tys. kobiet (50,4% ogółu pracujących), z tego 66,4% w sektorze prywatnym (odsetek mężczyzn pracujących w sektorze prywatnym był zdecydowanie wyższy – 86,0%).

Ponad połowa kobiet znalazła zatrudnienie w jednostkach dużych (58,3%). Kobiety najczęściej pracowały w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 21,0% ogółu kobiet, handlu; napraw pojazdów samochodowych – 19,0% oraz edukacji – 16,5%.

W końcu 2021 r. liczba pracujących wyniosła 730,5 tys. osób

Największy odsetek pracujących zanotowano w przetwórstwie przemysłowym

W sektorze publicznym dominowali pracujący w edukacji, natomiast w sektorze prywatnym pracujący w przetwórstwie przemysłowym

Kobiety stanowiły 50,4% ogółu pracujących

Tablica 2. Pracujący według sektorów własności, wielkości jednostek oraz wybranych sekcji PKD 2007 w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	W tym sektor prywatny	Jednostki według wielkości		
			duże	średnie	małe
			w tys.		
OGÓŁEM	730,5	556,0	408,8	176,1	145,6
w tym:					
Przetwórstwo przemysłowe	195,3	192,1	136,6	34,0	24,7
Budownictwo	42,0	42,0	8,2	13,1	20,7
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	126,6	126,5	51,8	33,3	41,5
Transport i gospodarka magazynowa	46,2	38,1	20,6	14,3	11,4
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	17,0	16,1	3,2	6,9	6,9
Informacja i komunikacja	10,2	10,0	5,4	2,9	1,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18,3	16,8	14,9	1,9	1,4
Obsługa rynku nieruchomości ^A	9,1	7,0	4,0	3,0	2,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28,8	23,1	11,2	6,5	11,1
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	36,0	35,6	25,1	6,5	4,5
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	31,7	-	26,5	5,0	0,2
Edukacja	76,2	12,9	40,6	30,8	4,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	54,8	13,1	37,2	10,5	7,1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7,8	0,5	3,5	2,5	1,7

Wśród ogółu pracujących w województwie łódzkim najliczniejszymi grupami zawodowymi, według stanu na koniec 4 kwartału 2021 r., byli specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Liczba specjalistów wynosiła 150,1 tys. osób, tj. 20,6% ogółu pracujących. Specjaliści najczęściej pracowali w sektorze publicznym – 52,4%, głównie w edukacji (54,6 tys. osób, tj. 36,3%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (23,2 tys. osób – 15,4%). Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy stanowili 15,7% ogółu pracujących. W sektorze prywatnym pracowało 93,8% osób z tej grupy zawodowej. Większość robotników przemysłowych i rzemieślników (66,5 tys. osób, tj. 58,1%) zatrudniona była w przetwórstwie przemysłowym. Natomiast liczba operatorów i monterów maszyn i urządzeń wynosiła 106,9 tys. osób, tj. 14,6% ogółu pracujących. Dla pracowników z tej grupy zawodowej najczęstszym miejscem zatrudnienia były jednostki z sektora prywatnego (92,8%) oraz jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (48,2 tys. osób, tj. 45,1%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (29,0 tys. osób, tj. 27,1%). Zarówno specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, jak i operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń pracowali głównie w jednostkach dużych – odpowiednio 64,9%, 47,7% oraz 59,6% ogółu pracujących z danej grupy zawodowej.

W strukturze zawodowej pracujących największą grupę stanowili specjaliści, zatrudnieni głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej

Tablica 3. Pracujący według sektorów własności, wielkości jednostek oraz według grup zawodów w 4 kwartale 2021 r.
Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	W tym sektor prywatny	Jednostki według wielkości		
			duże	średnie	małe
w tys.					
OGÓŁEM	730,5	556,0	408,8	176,1	145,6
w tym:					
Specjaliści	150,1	71,5	97,4	36,3	16,4
Technicy i inny średni personel	69,7	43,5	44,9	13,4	11,4
Pracownicy biurowi	89,9	72,1	42,0	22,6	25,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	81,3	73,1	43,2	19,8	18,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	114,4	107,4	54,6	26,9	33,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	106,9	99,2	63,7	26,0	17,1
Pracownicy przy pracach prostych	61,9	43,7	36,2	17,1	8,6

Najmniejszą populację wśród ogółu pracujących stanowili rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,1%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (7,6%) oraz pracownicy przy pracach prostych (8,5%).

Ponad ¼ kobiet pracowała w zawodach zaliczanych do dużej grupy zawodowej „specjaliści”, wymagających wysokich kwalifikacji zawodowych. Kobiety stanowiły 69,2% spośród ogółu specjalistów. Drugą, co do wielkości grupą zawodową, w której kobiety stanowiły istotny odsetek, była grupa pracownicy biurowi – 15,7% ogółu pracujących kobiet (64,4% spośród ogółu zaliczanych do tej grupy zawodowej), trzecia to pracownicy usług i sprzedawcy – 14,9% ogółu pracujących kobiet (67,3% spośród ogółu pracowników biurowych). Wśród techników i innego średniego personelu odsetek kobiet wyniósł 11,9% (63,0% spośród ogółu tej grupy).

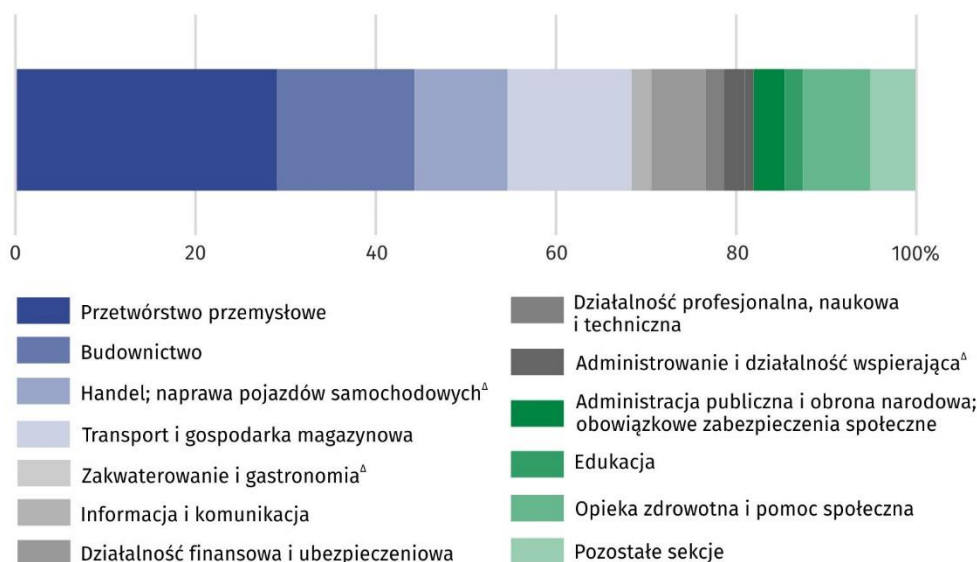
Wolne miejsca pracy

Na koniec 4 kwartału 2021 r. jedynie 2,6 tys. zakładów, tj. 6,3% spośród 42,0 tys. ogółu uczestniczących w badaniu, zadeklarowało wolne miejsca pracy. Większość (85,8%) spośród 7,8 tys. wolnych stanowisk zaoferował sektor prywatny. Największą liczbą wakatów dysponowały jednostki duże – 3,6 tys. wolnych miejsc pracy (46,2%). Jednostki małe miały do dyspozycji 2,5 tys. wolnych miejsc (31,4%), a średnie – 1,8 tys. (22,4%).

Spośród 7,8 tys. wolnych miejsc pracy 85,8% zaoferował sektor prywatny

Wykres 2. Struktura wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 4 kwartale 2021 r.

Stan w końcu kwartału



Największą liczbę wolnych miejsc pracy odnotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 29,0% ogółu, budownictwa – 15,3%, transportu i gospodarcze magazynowej – 13,8% oraz handlu; napraw pojazdów samochodowych – 10,3%.

Tablica 4. Wolne miejsca pracy według sektorów własności, wielkości jednostek oraz według grup zawodów w 4 kwartale 2021 r.

Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Sektor	
		publiczny	prywatny
	w tys.		
OGÓŁEM	7,8	1,1	6,7
w tym:			
Specjaliści	1,4	0,5	0,8
Technicy i inny średni personel	0,7	0,3	0,4
Pracownicy biurowi	0,4	0,1	0,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,6	0,0	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,1	0,0	2,0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,8	0,0	1,8
Pracownicy przy pracach prostych	0,8	0,1	0,7

Najwięcej nieobsadzonych miejsc pracy przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (26,2% ogółu wolnych miejsc pracy), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (23,3%), specjalistów (17,8%) oraz pracowników przy pracach prostych (10,4%).

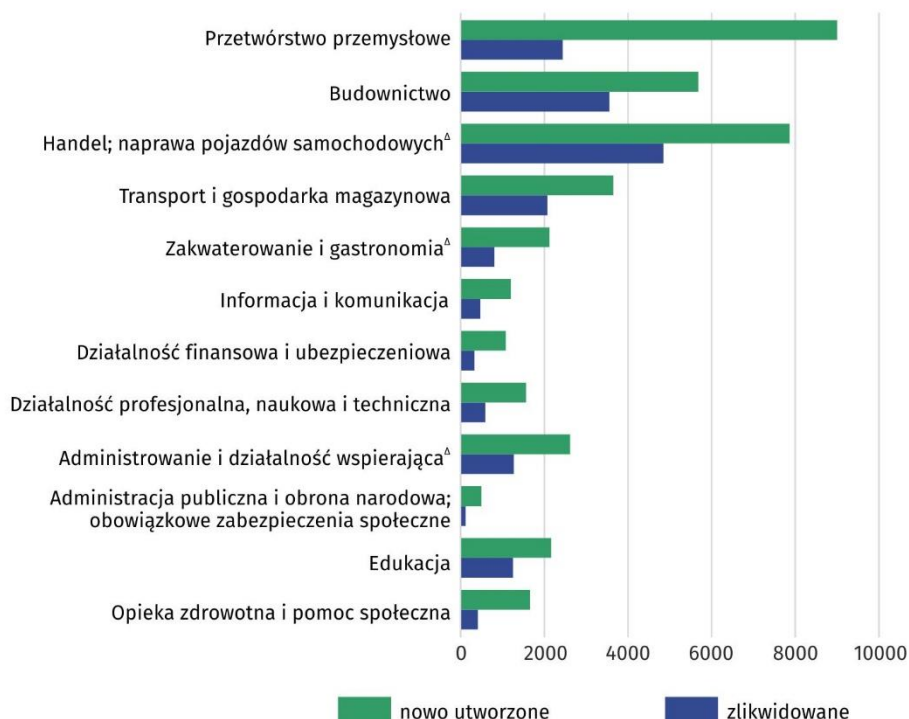
Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

W ciągu roku w województwie łódzkim powstało 41,1 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 40,0% więcej niż w roku poprzednim. Zdecydowaną większość – 38,0 tys. (92,6% ogółu) - utworzono w sektorze prywatnym. W jednostkach małych zostało utworzonych 20,2 tys. (49,1%) nowych miejsc pracy, w średnich – 11,7 tys. (28,4%), a pozostałe 9,2 tys. (22,5%) nowo utworzonych miejsc pracy przypadło na podmioty duże.

Większą liczbę nowo utworzonych miejsc pracy w stosunku do 2020 r. odnotowano w większości sekcji, z tego największy wzrost w sekcjach: budownictwo (o 181,2% więcej w skali roku), transport i gospodarka magazynowa (o 135,2% więcej), zakwaterowanie i gastronomia (17 razy więcej) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 25,7% więcej). Największy spadek natomiast wystąpił w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (o 11,4% mniej niż w roku poprzednim) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 10,9% mniej).

W ciągu roku powstało 41,1 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 40,0% więcej niż przed rokiem

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2021 r.



W 2021 r. najwięcej, bo 21,9% nowych miejsc pracy utworzono w przetwórstwie przemysłowym (9,0 tys.), handlu; naprawach pojazdów osobowych – 19,2% (7,9 tys.), budownictwie – 13,8% (5,7 tys.) oraz transporcie i gospodarce magazynowej – 8,9% (3,6 tys.).

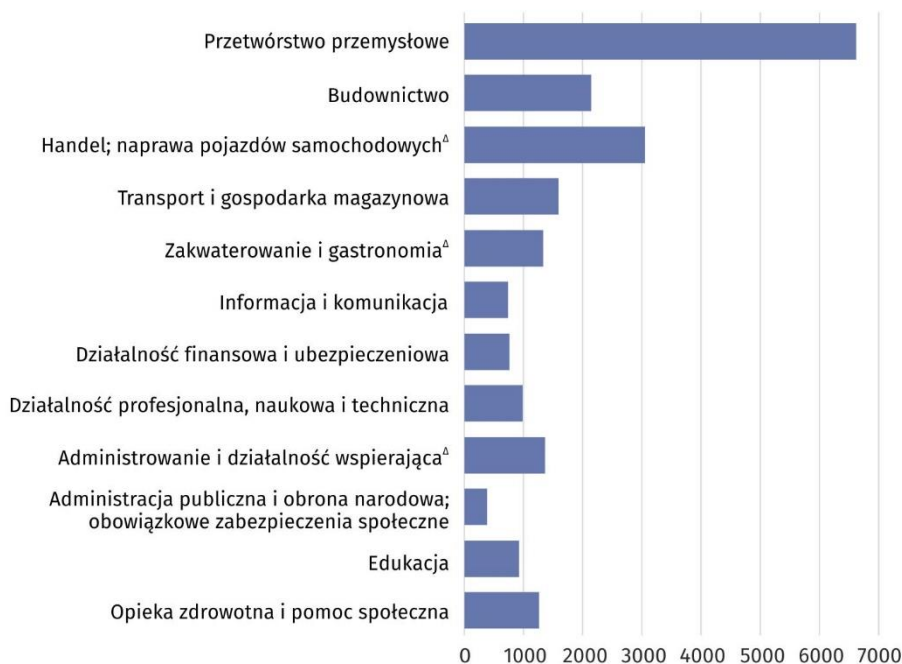
Należy zauważyć, że w ogólnej liczbie nowo utworzonych miejsc pracy, znajdują się niezagospodarowane miejsca pracy. Według stanu na koniec 4 kwartału 2021 r. nie obsadzonych było jeszcze 1,6 tys. nowych miejsc, głównie w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, transporcie i działalności magazynowej, informacji i komunikacji, handlu; naprawach pojazdów osobowych oraz działalności finansowej i ubezpieczeniowej. Najczęściej były one przeznaczone dla robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz specjalistów.

W 2021 r. w województwie łódzkim zlikwidowano 19,0 tys. miejsc pracy, tj. o 7,9 % mniej niż w roku poprzednim. Zdecydowana większość z nich (93,6%) skupiona była w sektorze prywatnym. Najwięcej miejsc zredukowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych – 4,8 tys., budownictwa – 3,6 tys., przetwórstwa przemysłowego – 2,4 tys. oraz transportu i gospodarki magazynowej – 2,1 tys.

Na koniec 2021 r. było 2,0 tys. nowo utworzonych wolnych miejsc pracy

W ciągu roku zlikwidowano 19,0 tys. miejsc pracy, tj. 7,9 % mniej niż w roku poprzednim

Wykres 4. Bilans miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2021 r.



Bilans miejsc pracy w województwie łódzkim w 2021 r. wykazał, że liczba utworzonych miejsc przewyższała o 22,0 tys. liczbę zlikwidowanych. Ujemny bilans odnotowano jedynie w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo.

Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy¹

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. W zależności od oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzano rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnosiły się także do rynku pracy. Wśród nich było m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracy zdalnej.

Ograniczenie działalności podmiotów gospodarczych w 2021 r. uzależnione było od aktualnej sytuacji epidemiologicznej w kolejnych falach epidemii COVID-19 oraz od wprowadzanych ograniczeń i restrykcji wynikających z przepisów.

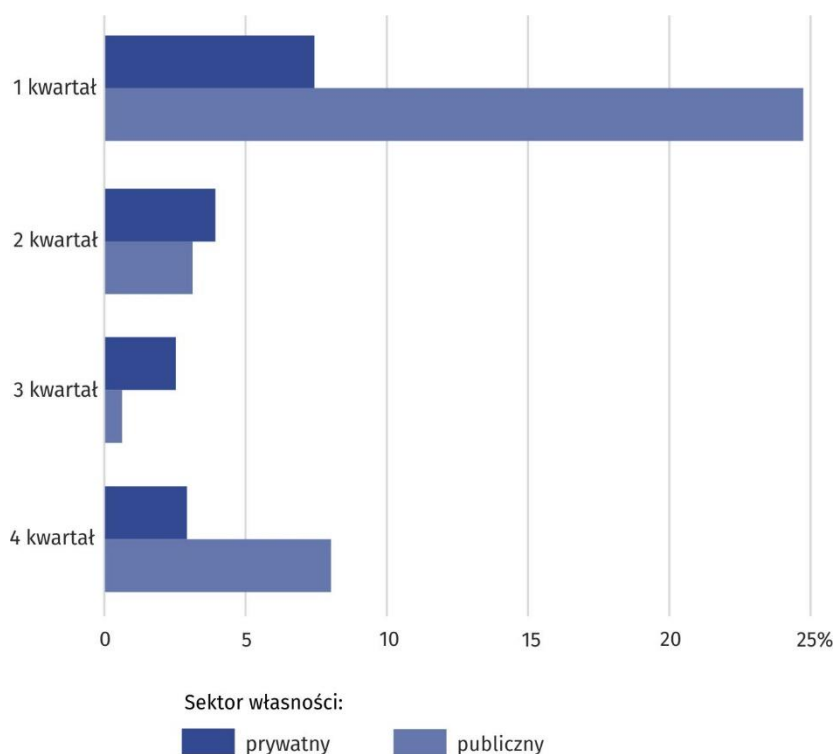
W 1 kwartale 2021 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem „Popyt na pracę” w województwie łódzkim wyniósł 11,5%. Skala wykorzystania pracy zdalnej w kolejnych dwóch kwartałach zmniejszała się odpowiednio do 3,7%, następnie do 2,0%, by w końcu 2021 r. ukształtowała się na poziomie 4,1% (i było to o 3,3 p. proc. mniej niż w końcu 4 kwartału 2020 r.). W 1 i 4 kwartale częściowo pracę w formie zdalnej wykonywały osoby pracujące w sektorze publicznym.

Na koniec 2021 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 4,1%

¹ Zebrane dane pochodzą z odpowiedzi na cztery dodatkowe pytania dołączone na Portalu Sprawozdawczym do badania „Popyt na pracę”. Na pytania dotyczące wpływu pandemii na sposób działania oraz zachowania przedsiębiorstw odpowiedzi udzieliła około połowa jednostek, które wypełniły sprawozdania.

Wykres 5. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według sektorów własności w 2021 r.

Stan w końcu kwartału

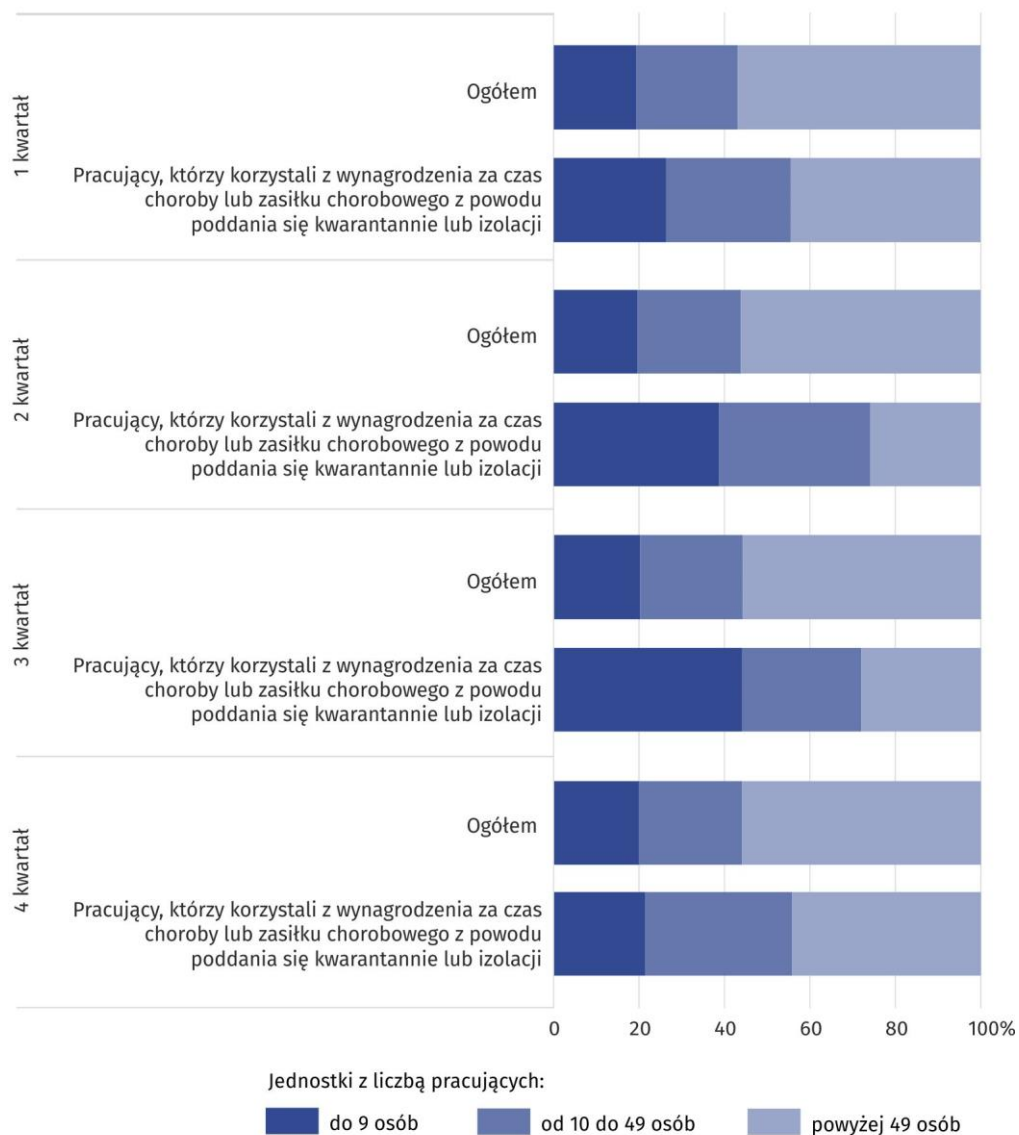


Wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego rosnę wraz ze wzrostem wielkości podmiotów. W jednostkach dużych w końcu 1 kwartału 2021 r. 13,4% pracujących świadczyło pracę zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną, w końcu 2 kwartału – 4,5%, w końcu 3 kwartału – 2,7%, natomiast w końcu 4 kwartału – 4,9%. W jednostkach średnich odsetek ten kształtował się odpowiednio na poziomie – 12,8%, 2,7%, 1,1% oraz 3,8%, natomiast w małych – 4,3%, 2,5%, 1,5% i 2,1%.

Pracujący, którzy według stanu na koniec 4 kwartału 2021 r. korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili 1,9% ogółu pracujących (wobec 3,1% rok wcześniej). W porównaniu do 1 kwartału odsetek ten zmniejszył się o 1,5 p. proc., natomiast w stosunku do 2 i 3 kwartału wzrósł odpowiednio o 0,7 oraz 1,6 p. proc. We wszystkich analizowanych kwartałach takich przypadków odnotowano minimalnie więcej w sektorze prywatnym.

Na koniec 2021 r. pracujący, którzy korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili 1,9% ogółu pracujących

Wykres 6. Struktura pracujących według wielkości jednostki w 2021 r.
Stan w końcu kwartału



Wykorzystanie omawianego instrumentu zapobiegania rozprzestrzenianiu się COVID-19 przez pracujących było odwrotnie proporcjonalne do wielkości jednostek. W 1 kwartale 2021 r. w jednostkach małych udziału pracujących objętych kwarantanną bądź izolacją w ogóle pracujących wyniósł 4,6%, w jednostkach średnich - 4,2%, podczas gdy w dużych ukształtował się na poziomie 2,7%. W kolejnych kwartałach skala wykorzystania tego instrumentu była mniej zróżnicowana i wyniosła odpowiednio w 2 kwartale - 2,5%, 1,8% i 0,6%, w 3 kwartale - 0,7%, 0,4% i 0,2%, natomiast w 4 kwartale - 2,1%, 2,7% i 1,5%.

Opracowanie merytoryczne:

Urząd Statystyczny w Łodzi

Dyrektor dr Piotr Ryszard Cmela

Tel: 42 684 56 11

Rozpowszechnianie:

Informatorium Statystyczne

Tel: 42 683 91 91, 42 683 91 92

Współpraca z Mediami

Tel: 42 683 90 19, 510 99 33 99

e-mail: promocjeldz@stat.gov.pl



www.lodz.stat.gov.pl



[@Lodz_STAT](https://twitter.com/Lodz_STAT)



[@UrządStatystycznywLodzi](https://www.facebook.com/UrządStatystycznywLodzi)

Powiązane opracowania

[Popyt na pracę w 2021 r.](#)

[Popyt na pracę w 1 kwartale 2022 r.](#)

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w pierwszym kwartale 2022 r.](#)

[Zeszyt metodologiczny. Popyt na pracę](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)