

Popyt na pracę w województwie łódzkim w 2020 r.

30.06.2021 r.

 **88,2**

wskaźnik dynamiki
wolnych miejsc pracy

W końcu 2020 r. w podmiotach biorących udział w badaniu popytu na pracę na terenie województwa łódzkiego pracowało 767,5 tys. osób, tj. 6,2% mniej niż przed rokiem. Dominowali pracujący w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

W ciągu roku powstało 29,3 tys. nowych miejsc pracy, najwięcej w przetwórstwie przemysłowym, handlu; naprawach pojazdów osobowych, administrowaniu i działalności

wspierającej oraz budownictwie. Jednocześnie zlikwidowano 20,7 tys. miejsc pracy, tj. o 11,1 % mniej niż przed rokiem.

Na koniec grudnia 2020 r. było 5,9 tys. wolnych miejsc pracy.

Bilans miejsc pracy w województwie łódzkim w 2020 r. wykazał, że liczba utworzonych miejsc przewyższała o 8,7 tys. liczbę zlikwidowanych.

Tablica 1. Popyt na pracę – wybrane dane

WYSZCZEGÓLNIENIE	2019	2020	
		w tys.	2019=100
Pracujący (w końcu 4 kwartału)	818,1	767,5	93,8
w tym:			
kobiety	433,2	402,0	92,8
niepełnosprawni	34,0	31,7	93,3
sektor publiczny	188,6	172,3	91,4
sektor prywatny	629,4	595,2	94,6
Wolne miejsca pracy (w końcu 4 kwartału)	6,7	5,9	88,2
w tym nowo utworzone	2,0	2,0	102,4
Miejsca pracy (w ciągu roku)			
nowo utworzone	54,6	29,3	53,7
zlikwidowane	23,3	20,7	88,9
Liczba podmiotów objętych badaniem (w 4 kwartale)	49,0	42,0	85,8

Pracujący

Liczba pracujących w jednostkach objętych badaniem w województwie łódzkim, według stanu w dniu 31 grudnia 2020 r., wyniosła 767,5 tys. osób. Ponad połowa (57,5%) ogółu pracujących to pracownicy jednostek dużych. Firmy średnie skupiały 26,0%, natomiast małe 16,5% pracujących. Sektor prywatny obejmował ponad 3/4 ogółu pracujących (77,5%).

Najwięcej osób pracowało w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (25,6% ogólnej liczby pracujących i 64,7% pracujących w jednostkach dużych), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (22,2% ogólnej liczby pracujących i 50,5%

W końcu 2020 r. liczba pracujących wyniosła 767,5 tys. osób.

Największy odsetek pracujących zanotowano w przetwórstwie przemysłowym.

pracujących w jednostkach dużych) oraz edukacji (9,9% ogólnej liczby pracujących i 53,7% pracujących w jednostkach dużych).

Tablica 2. Pracujący według sektorów własności, wielkości jednostek oraz wybranych sekcji PKD 2007 w 4 kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	W tym sektor prywatny	Jednostki według wielkości		
			duże	średnie	małe
w tys.					
OGÓŁEM	767,5	595,2	441,6	199,4	126,5
w tym:					
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,8	1,8	1,0	0,9	0,9
Przetwórstwo przemysłowe	196,1	193,4	127,0	48,0	21,2
Budownictwo	35,8	35,8	7,6	13,2	15,1
Handel; naprawa pojazdów samochodowych ^A	170,6	169,8	86,1	47,6	36,8
Transport i gospodarka magazynowa	43,1	35,2	18,4	13,8	10,9
Zakwaterowanie i gastronomia ^A	14,4	13,3	3,5	6,3	4,5
Informacja i komunikacja	9,3	8,6	5,4	2,2	1,7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	24,1	22,6	21,2	1,7	1,2
Obsługa rynku nieruchomości ^A	9,6	7,7	4,2	3,1	2,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25,6	19,7	10,5	5,4	9,7
Administrowanie i działalność wspierająca ^A	39,1	38,6	29,1	5,1	5,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	31,0	-	25,3	5,5	0,2
Edukacja	75,6	12,8	40,6	30,7	4,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	54,6	14,5	38,7	9,1	6,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8,0	0,7	3,5	2,9	1,5
Pozostała działalność usługowa	4,8	4,7	0,2	1,0	3,6

W sektorze publicznym dominowali pracujący w jednostkach skupionych w sekcjach: edukacja – 36,5% ogółu pracujących w tym sektorze, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 23,3%, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 18,0%. W sektorze prywatnym najliczniejszą populację stanowili pracujący w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 32,5% ogółu oraz w handlu; naprawach pojazdów samochodowych – 28,5%.

Wśród ogółu pracujących w województwie łódzkim najliczniejszymi grupami zawodowymi, według stanu na koniec grudnia 2020 r., byli specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Liczba specjalistów wynosiła 153,1 tys. osób, tj. 20,0% ogółu pracujących. Specjaliści najczęściej pracowali w sektorze publicznym – 51,2%, głównie w edukacji (52,4 tys. osób, tj. 34,2%) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (24,2 tys. osób

W sektorze publicznym dominowali pracujący w edukacji, natomiast w sektorze prywatnym pracujący w przetwórstwie przemysłowym.

– 15,8%). Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy stanowili 15,5% ogółu pracujących. W sektorze prywatnym pracowało 94,6% osób z tej grupy zawodowej. Większość robotników przemysłowych i rzemieślników (72,5 tys. osób, tj. 61,0%) zatrudniona była w przetwórstwie przemysłowym. Natomiast liczba operatorów i monterów maszyn i urządzeń wynosiła 102,0 tys. osób, tj. 13,3% ogółu pracujących. Dla pracowników z tej grupy zawodowej najczęstszym miejscem zatrudnienia były jednostki z sektora prywatnego (92,3%) oraz jednostki prowadzące działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego (47,8 tys. osób, tj. 46,9%) oraz handlu; napraw pojazdów samochodowych (24,7 tys. osób, tj. 24,3%). Zarówno specjaliści, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, jak i pracownicy usług i sprzedawcy pracowali głównie w jednostkach dużych – odpowiednio 66,6%, 48,2% oraz 60,6% ogółu pracujących z danej grupy zawodowej.

W strukturze zawodowej pracujących największą grupę stanowili specjaliści, zatrudnieni głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

Tablica 3. Pracujący według sektorów własności, wielkości jednostek oraz według grup zawodów w 4 kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	W tym sektor prywatny	Jednostki według wielkości		
			duże	średnie	małe
w tys.					
OGÓŁEM	767,5	595,2	441,6	199,4	126,5
w tym:					
Specjaliści	153,1	74,8	102,0	37,9	13,2
Technicy i inny średni personel	80,0	54,9	58,3	11,3	10,4
Pracownicy biurowi	93,4	75,4	42,9	27,2	23,3
Pracownicy usług i sprzedawcy	97,2	88,9	50,6	29,7	16,9
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	118,7	112,3	57,2	36,0	25,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	102,0	94,1	61,8	25,5	14,6
Pracownicy przy pracach prostych	68,9	51,2	42,8	17,5	8,6

Najmniejszą populację wśród ogółu pracujących stanowili rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,1%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (6,9%) oraz pracownicy przy pracach prostych (9,0%).

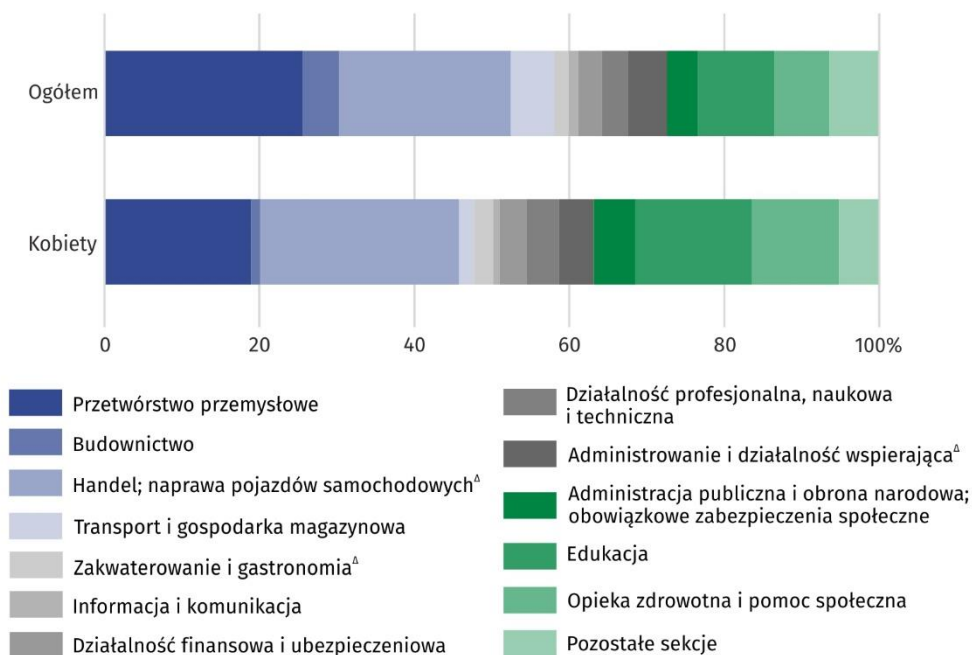
W województwie łódzkim w końcu grudnia 2020 r. pracowało 402,0 tys. kobiet (52,4% ogółu pracujących), z tego 69,6% w sektorze prywatnym (odsetek mężczyzn pracujących w sektorze prywatnym był zdecydowanie wyższy - 86,3%).

Kobiety stanowiły 52,4% ogółu pracujących.

Ponad połowa kobiet znalazła zatrudnienie w jednostkach dużych (59,3%). Kobiety najczęściej pracowały w podmiotach prowadzących działalność w zakresie handlu; napraw pojazdów samochodowych – 25,7% ogółu kobiet, przetwórstwa przemysłowego – 18,9% oraz edukacji – 15,1%.

Wykres 1. Struktura pracujących według wybranych sekcji PKD 2007 w 4 kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału



Ponad 1/4 kobiet pracowała w zawodach zaliczanych do dużej grupy zawodowej „specjaliści”, wymagających wysokich kwalifikacji zawodowych. Kobiety stanowiły 71,6% spośród ogółu specjalistów. Drugą, co do wielkości grupą zawodową, w której kobiety stanowiły istotny odsetek, była grupa pracownicy usług i sprzedawcy – 17,6% ogółu pracujących kobiet (72,6% spośród ogółu zaliczanych do tej grupy zawodowej), trzecia to pracownicy biurowi – 14,3% ogółu pracujących kobiet (61,5% spośród ogółu pracowników biurowych). Wśród techników i innego średniego personelu odsetek kobiet wyniósł 13,1% (65,8% spośród ogółu tej grupy).

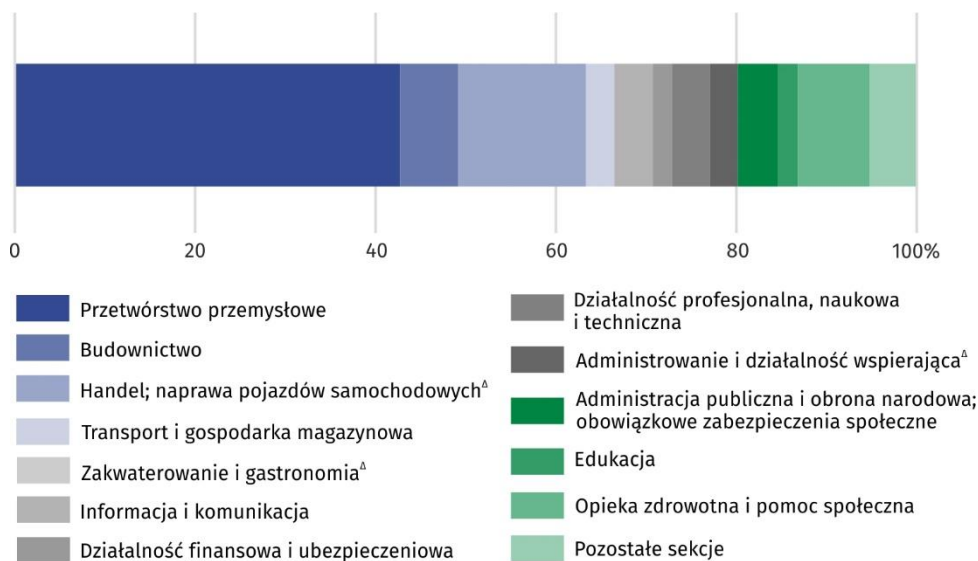
Wolne miejsca pracy

Na koniec grudnia 2020 r. jedynie 1,5 tys. zakładów, tj. 3,5% spośród 42,0 tys. ogółu uczestniczących w badaniu, zadeklarowało wolne miejsca pracy. Większość (84,6%) spośród 5,9 tys. wolnych stanowisk zaoferował sektor prywatny. Największą liczbą wakatów dysponowały jednostki duże – 2,8 tys. wolnych miejsc pracy (46,7%). Jednostki średnie miały do dyspozycji 2,1 tys. wolnych miejsc (35,9%), a małe – 1,0 tys. (17,5%).

Spośród 5,9 tys. wolnych miejsc pracy 84,6% zaoferował sektor prywatny.

Wykres 2. Struktura wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 4 kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału



Największą liczbę wolnych miejsc pracy odnotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 42,7% ogółu, handlu; napraw pojazdów samochodowych – 14,2% oraz opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 8,0%.

Tablica 4. Wolne miejsca pracy według sektorów własności, wielkości jednostek oraz według grup zawodów w 4 kwartale 2020 r.

Stan w końcu kwartału

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Sektor	
		publiczny	prywatny
	w tys.		
OGÓŁEM	5,9	0,9	5,0
w tym:			
Specjaliści	1,0	0,4	0,6
Technicy i inny średni personel	0,6	0,2	0,4
Pracownicy biurowi	0,5	0,1	0,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,7	0,0	0,7
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,8	0,0	1,8
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,8	0,0	0,8
Pracownicy przy pracach prostych	0,4	0,1	0,3

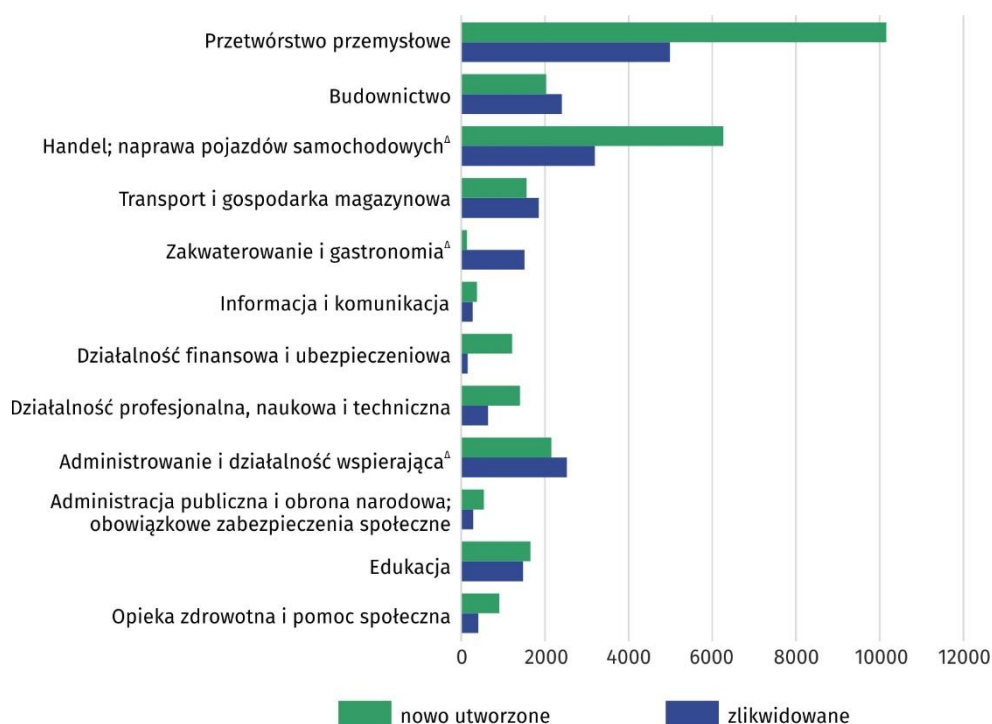
Najwięcej nieobsadzonych miejsc pracy przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (30,9% ogółu wolnych miejsc pracy), specjalistów (17,1%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,1%) oraz pracowników usług i sprzedawców (11,8%).

Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy

W ciągu roku w województwie łódzkim powstało 29,3 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 46,3% mniej niż w roku poprzednim. Zdecydowaną większość – 27,2 tys. (92,7% ogółu) – utworzono w sektorze prywatnym. W jednostkach średnich zostało utworzonych 11,8 tys. (40,1%) nowych miejsc pracy, w małych – 10,1 tys. (34,3%), a pozostałe 7,5 tys. (25,6%) nowo utworzonych miejsc pracy przypadło na podmioty duże.

Większą liczbę nowo utworzonych miejsc pracy w stosunku do 2019 r. odnotowano jedynie w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (o 67,7% więcej w skali roku), administrowanie i działalność wspierająca (o 98,6% więcej) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 12,3% więcej). Największy spadek natomiast wystąpił w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 77,7% mniej niż w roku poprzednim), budownictwo (o 63,9% mniej) oraz edukacja (o 38,8% mniej).

Wykres 3. Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2020 r.



W 2020 r. najwięcej, bo 34,7% nowych miejsc pracy utworzono w przetwórstwie przemysłowym (10,2 tys.), handlu; naprawach pojazdów osobowych – 21,4% (6,3 tys.), administrowaniu i działalności wspierającej – 7,3% (2,1 tys.) oraz budownictwie – 6,9% (2,0 tys.).

Należy zauważyć, że w ogólnej liczbie nowo utworzonych miejsc pracy, znajdują się niezagospodarowane miejsca pracy. Według stanu na 31 grudnia 2020 r. nie obsadzonych było jeszcze 2,0 tys. nowych miejsc, głównie w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, działalności finansowej i ubezpieczeniowej, informacji i komunikacji oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej. Najczęściej były one przeznaczone dla robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych oraz specjalistów.

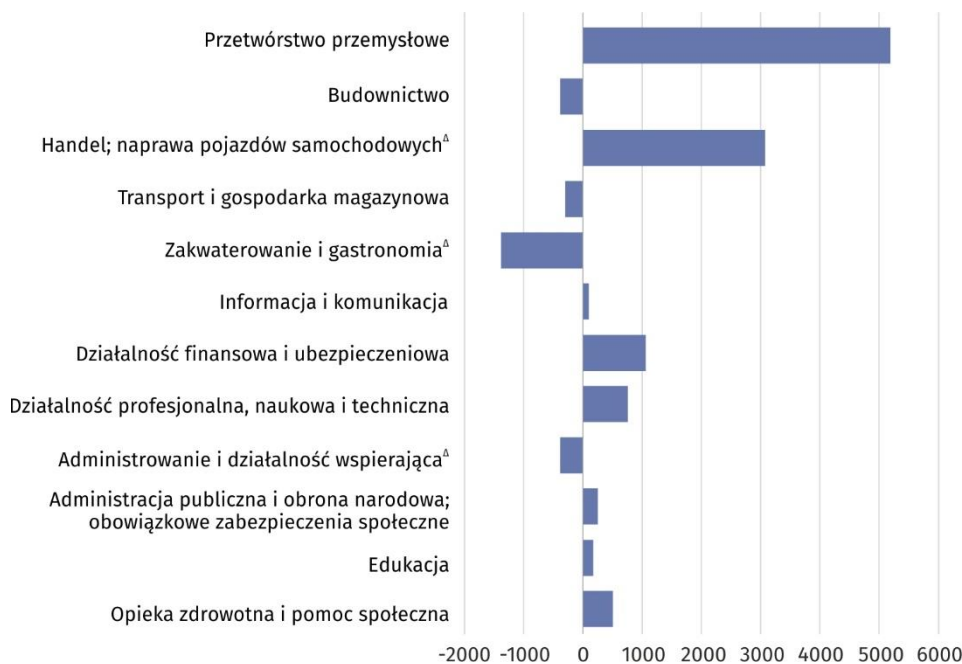
W 2020 r. w województwie łódzkim zlikwidowano 20,7 tys. miejsc pracy, tj. o 11,1 % więcej niż przed rokiem. Zdecydowana większość z nich (92,6%) skupiona była w sektorze prywatnym. Najwięcej miejsc zredukowano w podmiotach prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego – 5,0 tys., handlu; napraw pojazdów samochodowych – 3,2 tys., administrowania i działalności wspierającej – 2,5 tys., budownictwa – 2,4 tys., transportu i gospodarki magazynowej – 1,8 tys., zakwaterowania i gastronomii – 1,5 tys. oraz edukacji – 1,5 tys.

W ciągu roku powstało 29,3 tys. nowych miejsc pracy, czyli o 46,3% mniej niż przed rokiem.

Na koniec grudnia 2020 r. było 2,0 tys. nowo utworzonych wolnych miejsc pracy.

W ciągu roku zlikwidowano 20,7 tys. miejsc pracy, tj. 11,1 % mniej niż przed rokiem.

Wykres 4. Bilans miejsc pracy według wybranych sekcji PKD 2007 w 2020 r.



Bilans miejsc pracy w województwie łódzkim w 2020 r. wykazał, że liczba utworzonych miejsc przewyższała o 8,7 tys. liczbę zlikwidowanych. Ujemny bilans odnotowano w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia, budownictwo, administrowanie i działalność wspierająca, transport i gospodarka magazynowa oraz obsługa rynku nieruchomości.

Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy¹

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. W zależności od oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzano rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wspomnianego wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Działania te odnosiły się także do rynku pracy. Wśród nich było m.in. umożliwienie wykonywania pracy poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracy zdalnej.

Zaistniała w marcu 2020 r. sytuacja epidemiczna wpłynęła na ograniczenie działalności podmiotów gospodarki narodowej w dotychczasowej postaci. Przejawiało się to między innymi otwarciem się pracodawców na formy zatrudnienia pozwalające na zachowanie dystansu społecznego. Jedną z takich form jest praca zdalna.

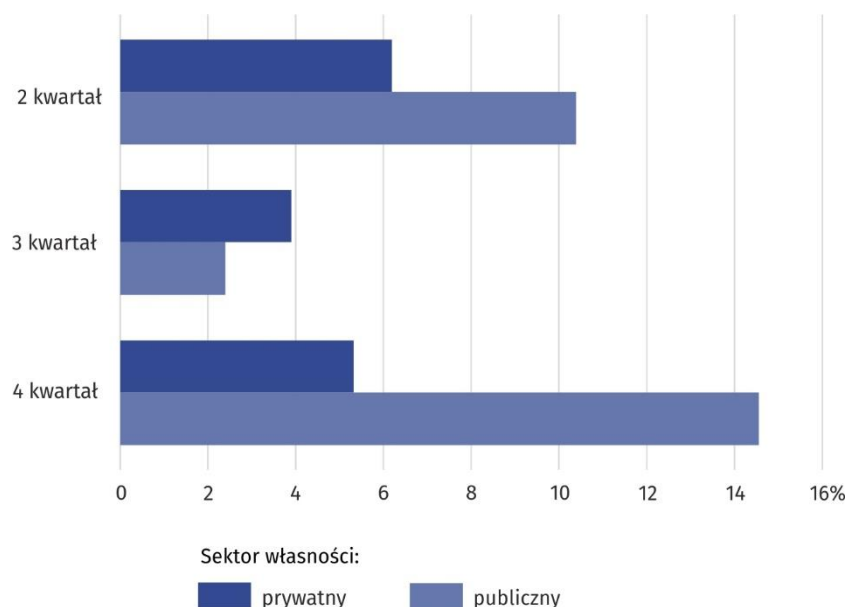
¹ Zebrane dane pochodzą z odpowiedzi na cztery dodatkowe pytania dołączone na Portalu Sprawozdawczym do badania „Popyt na pracę”. Na pytania dotyczące wpływu pandemii na sposób działania oraz zachowania przedsiębiorstw odpowiedzi udzieliła połowa jednostek, które wypełniły sprawozdania.

W 2 kwartale 2020 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem „Popyt na pracę” w województwie łódzkim wyniósł 7,2%. Skala wykorzystania pracy zdalnej w kolejnym kwartale zmniejszyła się do 3,5%, by w końcu grudnia 2020 r. ukształtować się ponownie na poziomie 7,4%. W 2 i 4 kwartale częściej pracę w formie zdalnej wykonywały osoby pracujące w sektorze publicznym.

Na koniec grudnia 2020 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących wyniósł 7,4%.

Wykres 5. Udział pracujących, którzy w związku z sytuacją epidemiczną pracowali zdalnie według sektorów własności w 2020 r.

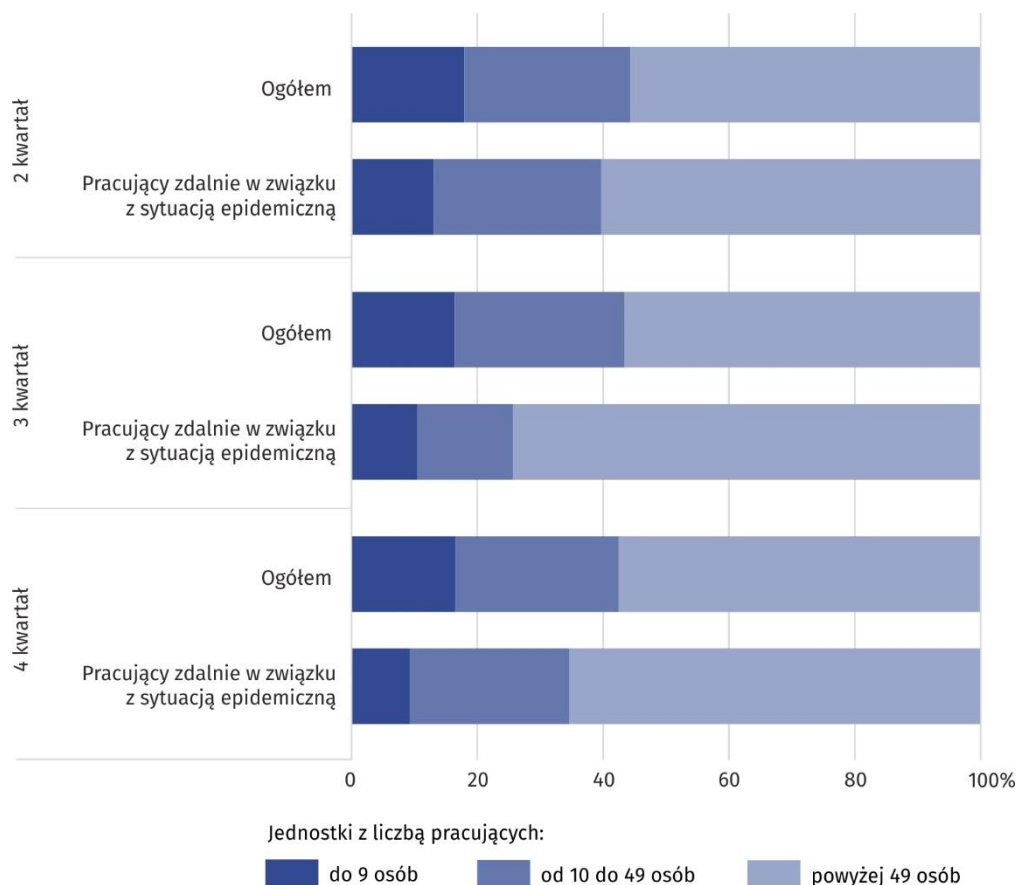
Stan w końcu kwartału



Wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego rośnie wraz ze wzrostem wielkości podmiotów. W jednostkach dużych w końcu 2 kwartału 2020 r. 7,8% pracujących świadczyło pracę zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną, w końcu 3 kwartału – 4,6%, natomiast w końcu 4 kwartału – 8,4%. W jednostkach średnich odsetek ten kształtował się odpowiednio na poziomie – 7,3%, 2,0% oraz 7,3%, natomiast w małych – 5,2%, 2,2% i 4,1%.

Wykres 6. Struktura pracujących według wielkości jednostki w 2020 r.

Stan w końcu kwartału



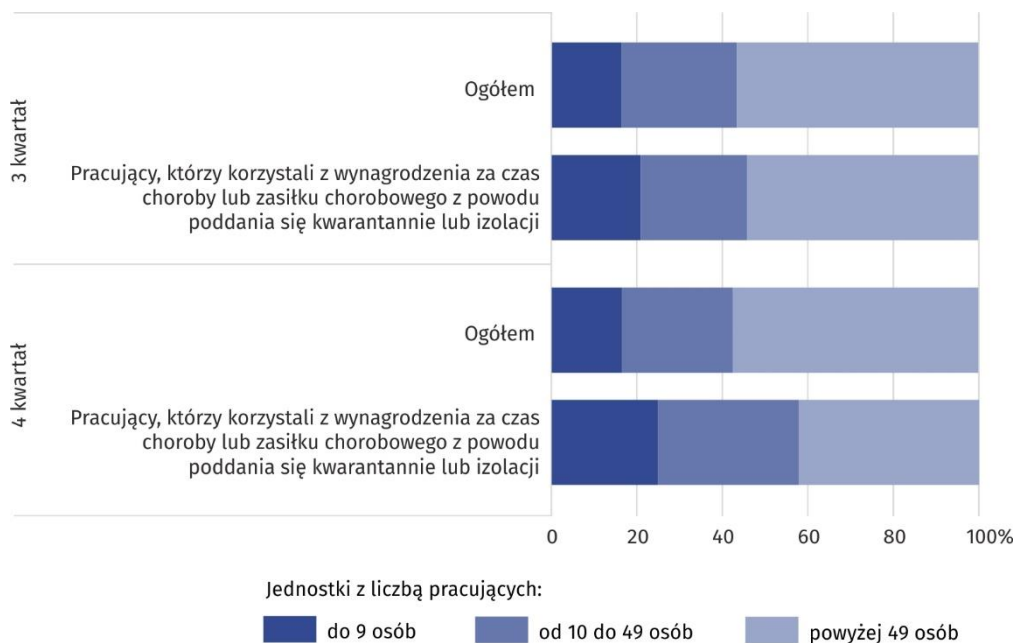
Wraz z początkiem epidemii wprowadzono ograniczenia w funkcjonowaniu placówek oświatowych. W podmiotach objętych badaniem, w 2 kwartale 2020 r. pracownicy, którzy w związku z sytuacją epidemiczną korzystali z zasiłku opiekuńczego na czas opieki nad dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego, szkoły stanowili 1,6% ogółu pracujących w województwie. Udział pracujących, którzy skorzystali z tej formy wsparcia był nieco większy w sektorze prywatnym niż publicznym. Było to odpowiednio 1,8% i 1,0%.

Pracujący, którzy według stanu na 31 grudnia 2020 r. korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili 3,1% ogółu pracujących (wobec 0,6% kwartał wcześniej). Takie przypadki odnotowano w podobnej skali zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym (odpowiednio 3,0% i 3,1% na koniec 4 kwartału oraz po 0,6% na koniec 3 kwartału).

Na koniec grudnia 2020 r. pracujący, którzy korzystali z wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku chorobowego z powodu objęcia kwarantanną lub izolacją stanowili 3,1% ogółu pracujących.

Wykres 7. Struktura pracujących według wielkości jednostki w 2020 r.

Stan w końcu kwartału



Wykorzystanie omawianego instrumentu zapobiegania rozprzestrzenianiu się COVID-19 przez pracujących w 4 kwartale 2020 r. było odwrotnie proporcjonalne do wielkości jednostek. W jednostkach małych udziału pracujących objętych kwarantanną bądź izolacją w ogóle pracujących wyniósł 4,7%, w jednostkach średnich - 3,9%, podczas gdy w dużych ukształtował się na poziomie 2,3%. W 3 kwartale 2020 r. skala wykorzystania tego instrumentu była dużo mniej zróżnicowana i wyniosła odpowiednio - 0,8%, 0,6% i 0,6%.

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło danych GUS”, a przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Badanie popytu na pracę, realizowane na formularzu Z-05, prowadzone jest w ramach programu badań statystycznych statystyki publicznej. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób. Badanie ma charakter reprezentacyjny i przeprowadzane jest z częstotliwością kwartalną.

Celem badania jest uzyskanie informacji na temat popytu zrealizowanego i niezrealizowanego, czyli liczby pracujących, wolnych miejsc pracy według zawodów, a także liczby nowo utworzonych i zlikwidowanych (w okresie sprawozdawczym) miejsc pracy.

Prezentowane informacje zostały przedstawione przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty:

- małe – o liczbie pracujących do 9,
- średnie – o liczbie pracujących od 10 do 49,
- duże – o liczbie pracujących 50 i więcej.

W badaniu popytu na pracę zastosowano „Klasyfikację zawodów i specjalności”, wprowadzoną na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145 z późniejszymi zmianami).

Informacje o podmiotach według rodzaju działalności przedstawiono w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007). W opracowaniu zastosowano skrócone nazwy następujących sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca. W tablicach i na wykresach zastosowane skróty oznaczono znakiem „Δ”.

Opracowanie merytoryczne:

Łódzki Ośrodek Badań Regionalnych
Magdalena Hochman

Informatorium Statystyczne

tel.: (+48 42) 683 91 91, (+48 42) 683 91 92

e-mail: informatoriumLDZ@stat.gov.pl



www.lodz.stat.gov.pl



[@Lodz_STAT](https://twitter.com/Lodz_STAT)

Powiązane opracowania

[Publikacja GUS – Popyt na pracę w 2020 r.](#)

[Informacja sygnałna GUS – Popyt na pracę w I kwartale 2021 r.](#)

[Wpływ epidemii COVID-19 na wybrane elementy rynku pracy w Polsce w I kwartale 2021 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych – Rynek pracy](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowane miejsca pracy](#)